

/ CUPRINS

Mesaj de la CEO	2	Atitudine integră față de furnizori, clienți și alte terțe părți	18
Valorile noastre fundamentale.....	3	Exprimarea adevărului în reclame și vânzări	
Cunoașterea Codului de conduită Avnet	4	Onorarea contractelor	
Acceptarea propriilor responsabilități conform Codului de conduită.....	5	Echitabilitate în cadrul interacțiunii cu părți terțe	
Respectarea legii	5	Colaborarea cu autoritățile și instituțiile publice	
Participarea la o cultură etică.....	6	Respectarea legislației antitrust și privind concurența	
Solicitarea îndrumărilor și raportarea încălcărilor		Reuniuni ale asociațiilor profesionale	
Asigurarea lipsei represaliilor		Păstrarea în siguranță a informațiilor de la părți terțe	
Investigarea acuzațiilor de abateri		Un mod de acțiune integru în favoarea acționarilor.....	22
Măsurile disciplinare		Menținerea transparenței în registrele și evidențele noastre financiare	
Un mod de acțiune integru în favoarea companiei.....	8	Dezvăluirea și păstrarea evidențelor	
Apărarea intereselor companiei Avnet		Abținerea de la tranzacțiile bazate pe informații privilegiate și de la oferirea unor ponturi în acest sens	
Acceptarea și oferirea de cadouri și divertisment		Cooperarea cu anchetele autorităților	
În afara intereselor de afaceri		O reprezentare constantă a companiei noastre	
În afara locului de muncă		Un mod de acțiune integru în favoarea comunităților	24
Angajarea rudelor		Promovarea sustenabilității și protejarea mediului	
Desfășurarea activității comerciale într-un mod etic în toată lumea		Susținerea comunităților în care trăim și ne desfășurăm activitatea	
Fără mită comercială		Participarea la activități politice externe	
Controale comerciale internaționale		Renunțare, recunoaștere și resurse.....	26
Sanțiuni și boicoturi		Codul de conduită și legislația	
Combaterea spălării banilor		Derogarea de la Codul de conduită	
Protejarea activelor și informațiilor companiei noastre		Confirmarea	
Respectarea drepturilor de proprietate intelectuală ale altor părți		Resurse	
Utilizarea suporturilor electronice în mod corespunzător			
Rețelele de socializare și comunicarea			
Atitudine integră față de colegi.....	15		
Respectarea drepturilor fundamentale ale omului			
Promovarea unui mediu de diversitate, echitate și incluziune			
Interzicerea hărțuirii la locul de muncă			
Susținerea siguranței și sănătății la locul de muncă			
Crearea unui loc de muncă fără droguri			
Protejarea datelor cu caracter personal și respectarea drepturilor privind viața privată			
Relațiile industriale			

/ MESAJ DE LA CEO

Dragă echipă,

În calitate de companie globală cu angajați în fiecare regiune a lumii, suntem One Avnet, uniții prin valorile fundamentale care ne ghidează activitatea economică și oamenii în fiecare zi.

În timp ce valorile comune, care sunt Integritate, Concentrare pe client, Responsabilitate, Lucru în echipă și Incluziune reprezintă ceea ce facem și ceea ce suntem, Codul de conduită Avnet stabilește regulile pentru modul în care ne desfășurăm activitatea. Modul Avnet de a face afaceri presupune să dăm dovadă onestitate și că suntem de încredere în tot ceea ce facem, fiecare aspect al activității noastre economice fiind ghidat de cel mai înalt standard de comportament etic.

Adoptarea unei culturi a eticii și a conformității puternice este un avantaj competitiv și un motiv important pentru care Avnet a continuat să prospere încă din 1921.

Angajamentul dvs. față de integritate, respect, onestitate și corectitudine în cadrul interacțiunii cu furnizorii, clienții, partenerii și unii cu alții este esențial pentru succesul nostru. Deși piețele evoluează constant, părțile interesate se bazează pe Echipa Avnet să dea dovadă de conformitate neclintită și de o etică în afaceri fără compromisuri, la fiecare nivel al organizației.

Vă rugăm să vă familiarizați cu standardele și politicile din Codul de conduită Avnet și să vă angajați să le respectați în fiecare zi. Dacă vă îngrijorează o posibilă abatere, puteți contacta oricare dintre numeroasele resurse care vă stau la dispoziție, inclusiv supervisorul dvs. imediat, un consultant pentru Codul de conduită, [Biroul de etică și conformitate](#), [Departamentul juridic](#), Resursele umane, Consiliul de Întreprindere local sau [Ethics Alertline](#), disponibile 24/7 pentru oricine din cadrul sau din afara companiei.

Vă mulțumim că faceți parte din echipa noastră, că contribuiți la succesul nostru și că faceți afaceri în mod corect – în modul Avnet.

Cu stimă,

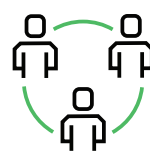
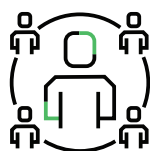
Phil Gallagher
CEO




„SUNT NECESARI 20 DE ANI PENTRU A CONSTRUI O REPUTAȚIE ȘI CINCI MINUTE PENTRU A O DISTRUGE. DACĂ AVEȚI ASTA ÎN VEDERE, VEȚI PROCEDA ALTFEL.”
WARREN BUFFET

VALORILE NOASTRE FUNDAMENTALE

Valorile fundamentale definesc cine suntem ca oameni și ca companie. Valorile noastre fundamentale ne definesc în fața colegilor, clienților, acționarilor, furnizorilor și concurenților și comunităților noastre. Valorile noastre fundamentale nu sunt doar cuvinte pe hârtie. Intenționăm să demonstrăm aceste Valori Fundamentale în activitatea de fiecare zi. Intenționăm să ne lăsăm ghidați de aceste Valori Fundamentale pentru realizarea viziunii noastre pentru Avnet.



INTEGRITATE

Dăm dovadă onestitate și că suntem de încredere în tot ceea ce facem, toate acțiunile noastre fiind ghidate de cel mai înalt standard de comportament etic.

CONCENTRARE PE CLIENT

Ne străduim să depășim așteptările în fiecare interacțiune, concentrându-ne pe soluții agile și inovatoare, care au un impact pozitiv asupra comunităților noastre globale prin crearea de operațiuni durabile, astăzi și pentru viitor.

RESPONSABILITATE

Suntem responsabili în mod personal și acceptăm responsabilitate deplină pentru îndeplinirea angajamentelor noastre.

LUCRUL ÎN ECHIPĂ

Lucrăm împreună, depășind granițele, pentru a ne încânta clienții, furnizorii și angajații, pentru a ajuta compania să se dezvolte și pentru a promova o cultură colaborativă.

INCLUZIUNE

Prețuim și respectăm angajații prin adoptarea diversității privind originea, educația, experiența și modul de a gândi și creând oportunități egale în cultura noastră de la locul de muncă.



/ CUNOAȘTEREA CODULUI DE CONDUITĂ AVNET

Bun venit la Codul de conduită Avnet. Este un ghid pentru menținerea standardelor noastre etice înalte. Acesta oferă informații despre standardele noastre de integritate și explică unele dintre responsabilitățile noastre legale și etice. Codul nostru de conduită se aplică tuturor angajaților, managerilor și directorilor, precum și filialelor și afiliaților companiei din toată lumea. De asemenea, ne așteptăm ca toți furnizorii, agenții, clienții, reprezentanții și partenerii de afaceri să respecte standarde etice similare când lucrează cu Avnet.

[Centrul de politici](#) Avnet este biblioteca noastră centralizată cu politicile companiei. Este accesibilă prin Compass și conține politici și documente conexe care completează principiile descrise în Codul de conduită.

Deși Codul nostru de conduită abordează multe aspecte juridice și etice, acesta nu poate acoperi orice situație pe care o putem întâlni. Prin urmare, atunci când aveți îndoieli dacă o anumită acțiune este adecvată, trebuie să obțineți îndrumare prin oricare dintre opțiunile indicate mai târziu, în acest Cod de conduită.

Pe lângă Codul de conduită, trebuie să ținem cont întotdeauna de Valorile fundamentale, asigurându-ne că acțiunile noastre demonstrează aceste valori în tot ceea ce facem. Ar fi minunat dacă calea corectă ar fi întotdeauna evidentă. Atunci când alegerea corectă nu este evidentă sau când este dificil să faceți ceea ce trebuie, amintiți-vă Valorile fundamentale.

THE “4CS” (OF COMPLIANCE)



CORE VALUES

Demonstrarea motivului pentru care integritatea este valoarea noastră fundamentală numărul



CULTURE OF COMPLIANCE

Încurajarea angajaților noștri să își exprime opiniile!



COMMITMENT TO COMPLIANCE

Stabilirea liniei de conduită adecvate la nivelul conducerii și la nivel ierarhic intermediar



COMPETITIVE ADVANTAGE

Înțelegerea faptului că părțile interesate - furnizorii, clienții, angajații, comunitățile, autoritățile de reglementare etc. - sunt preocupate de respectarea normelor

Pentru angajații din jurisdicțiile corespunzătoare, cum ar fi statele Unite: Acest Cod de conduită nu constituie un acord explicit sau implicit cu privire la condițiile din contractul de muncă și nici nu modifică nicio relație de muncă aplicabilă în mod discreționar. Comportamentul contrar politicilor stabilite în Codul de conduită nu se încadrează în domeniul de aplicare al contractului de muncă la Avnet și, prin urmare, se pot lua măsuri disciplinare sau corective. Dacă acest lucru este permis de lege, Avnet își rezervă dreptul de a modifica Codul de conduită în orice moment și din orice motiv.

ACCEPTAREA PROPRIILOR RESPONSABILITĂȚI CONFORM CODULUI DE CONDUITĂ

Codul de conduită ne ajută să ne demonstrăm angajamentul de a ne desfășura activitatea cu integritate. Pentru a ne îndeplini responsabilitățile față de clienți, furnizori, angajați, acționari și comunități, toți trebuie să onorăm anumite angajamente, indiferent de funcția pe care o ocupăm în cadrul companiei. În acest scop, indiferent de locația noastră (la birou sau dacă lucrăm de acasă sau de la distanță), Avnet se așteaptă ca noi:

- să acceptăm responsabilitatea pentru promovarea Valorilor fundamentale și menținerea integrității;
- să citim, să înțelegem și să respectăm cerințele Codului de conduită și ale politicilor conexe;
- să rămânem vigilenți cu privire la orice comportament ilegal sau lipsit de etică real sau suspectat, care are loc în legătură cu activitatea economică Avnet;
- să încurajăm o cultură care previne represaliile împotriva oricărei persoane care raportează încălcări reale sau suspectate ale legii, ale Codului de conduită sau ale oricărei alte politici a companiei;
- să participăm la o instruire care explică Codul de conduită și modul în care acesta se aplică pentru activitățile noastre;
- să solicităm sfatul unei persoane competente dacă avem întrebări sau dacă ne îngrijorează vreun aspect legat de Codul de conduită, politicile companiei sau legea;
- să ne demonstrăm, prin comportamentul zilnic, angajamentul personal față de Codul de conduită.

Pe lângă angajamentele pe care le avem cu toții, managerii au responsabilități mai mari. Managerii sunt promotorii ai Codului de conduită, care trebuie să conducă prin puterea exemplului și să fie modele de comportament etic. Dacă sunteți manager, aveți datoria:

- să implementați și să puneți în aplicare Codul nostru de conduită;
- să încurajați o cultură care promovează comportamentul etic și incluziv în toate activitățile și relațiile de afaceri;
- să vă asigurați că subordonații dvs. direcți citesc și înțeleg Codul nostru de conduită;
- să vă asigurați că angajații participă la instruirea privind Codul de conduită și o finalizează, și că înțeleg cum se aplică acesta pentru ei, pe lângă responsabilitățile privind raportarea încălcărilor reale sau suspectate ale Codului de conduită, precum și diferitele opțiuni de raportare a încălcărilor reale sau suspectate.
- să oferiți angajaților mai multe modalități de a primi sfaturi și îndrumări cu privire la Codul de conduită;
- să organizați sau să oferiți asistență pentru investigațiile prompte și adecvate privind abateri reale sau suspectate, pentru escaladarea problemelor către Biroului de etică și conformitate sau notificarea acestuia atunci când este necesar;
- să luați măsurile corespunzătoare atunci când au loc încălcări ale Codului de conduită.

RESPECTAREA LEGII

Avnet trebuie să își desfășoare activitate în deplină conformitate cu legile din zonele în care facem afaceri. Multe astfel de legi sunt complexe, se pot schimba în timp și pot varia de la o țară la alta. Dacă aveți întrebări despre o anumită lege sau despre cum se aplică aceasta pentru activitatea dvs. la Avnet, contactați-vă managerul sau [Departamentul juridic](#).

/ PARTICIPAREA LA O CULTURĂ ETICĂ

Solicitarea îndrumărilor și raportarea încălcărilor

Suntem cu toții responsabili să semnalăm problemele legate de orice acțiune care pare să încalce Codul de conduită, politicile companiei sau legea. În acest sens, ajutăm la păstrarea unui mediu onest și etic.

Există o varietate de moduri de a obține îndrumări sau de a raporta o încălcare suspectată. De obicei, trebuie să semnalăm mai întâi motivele de îngrijorare managerului dvs. Dar, dacă acest lucru este incomod sau inadecvat din orice motiv, aveți la dispoziție și alte opțiuni:

- un consultant pentru Codul de conduită (CCA)*,
- un reprezentant al departamentului de resurse umane,
- Departamentul juridic,
- Departamentul de audit global,
- Biroul de etică și conformitate (ECO),
- un membru al Comitetului (Comitetelor) de etică și conformitate corporativă sau regională.
- Linia Avnet Ethics Alertline, online sau prin telefon (vizitați pagina [Biroului de etică și conformitate](#) de pe Compass pentru informațiile de contact)
- Comitetul de audit al Consiliului de administrație al Avnet, Inc.
- Consiliul de Întreprindere responsabil (dacă este cazul)



Un furnizor terț independent administrează Avnet Ethics Alertline, cu supraveghere internă de la Biroul de etică și conformitate.

Atunci când utilizați Ethics Alertline, vă încurajăm să vă legitimați, pentru a ajuta la abordarea eficientă a problemelor. Dar dacă legea permite, puteți alege să vă păstrați anonimul, iar Avnet vă va respecta decizia.

Rețineți că în unele țări, pot exista și alte opțiuni, cum ar fi Consiliile de Întreprindere sau Responsabilii cu protecția datelor, care pot fi, de asemenea, consultați.

Indiferent de opțiunea pe care o alegeți pentru a solicita îndrumare sau pentru a raporta posibilele abateri, compania noastră se străduiește să păstreze confidențialitatea, în limitele legii.

Asigurarea lipsei represaliilor

Este important să vă simțiți în largul dvs. să raportați abateri reale sau suspectate, în esență, să denunțați*. Conform politicii noastre, persoanele care cu bună credință raportează o încălcare posibilă sau reală a legii, a Codului de conduită sau a politicilor companiei nu sunt pedepsite sau supuse la represalii. A raporta „cu bună credință” înseamnă că aveți motive întemeiate să credeți, având în vedere circumstanțele și informațiile pe care le aveți la dispoziție, că problema pe care o raportați este adevărată. Orice persoană despre care s-a constatat că a supus la represalii o altă persoană, deoarece a făcut o raportare cu bună credință sau pentru că a cooperat cu o investigație privind o astfel de raportare, va fi supusă unor măsuri disciplinare, până la și inclusiv încetarea contractului de muncă.

*Consilierii privind Codul de conduită servesc, de asemenea, drept un canal local de raportare, acolo unde legea impune acest lucru.



Ethics Alertline este disponibilă 24 de ore pe zi, șapte zile pe săptămână.

PARTICIPAREA LA O CULTURĂ ETICĂ

Investigating allegations of misconduct

Avnet analizează cu promptitudine toate problemele raportate. Investigațiile sunt efectuate într-un mod etic și în conformitate cu legile aplicabile și politicile Avnet.

Pot fi utilizate o varietate de metode, pentru a efectua investigații. Sub rezerva legilor aplicabile, inclusiv a celor privind confidențialitatea, investigațiile pot include interviuri, revizuirea documentelor și a înregistrărilor, verificarea antecedentelor și monitorizarea și analiza computerelor, sistemelor și altor surse de informații sau de dovezi. Nu vor fi tolerate metodele de investigare necorespunzătoare sau care nu respectă legile aplicabile.

Exemplele de metode de investigare inacceptabile în general includ, dar nu se limitează la:

- încălcarea legilor care protejează viața privată a persoanelor sau confidențialitatea informațiilor financiare sau a altor informații personale;
- obținerea accesului neautorizat la înregistrările fizice sau electronice;
- accesarea necorespunzătoare a înregistrărilor confidențiale personale sau comerciale;
- însușirea greșită a secretelor comerciale sau a informațiilor protejate prin drepturi de proprietate;
- perturbarea unei investigații guvernamentale;
- încălcarea proprietății private;
- constrângerea sau intimidarea.

Investigațiile trebuie să fie imparțiale. Investigatorii care nu sunt în măsură să fie obiectivi într-o anumită chestiune trebuie să notifice prompt persoana care le-a alocat investigația.

Păstrăm confidențialitatea investigațiilor în măsura în care este posibil și ținând cont de legile aplicabile. Ar trebui să fie informate numai persoanele autorizate să cunoască informațiile cu privire la existența unei investigații și la obiectul acesteia; aceste persoane și investigatorii relevanți trebuie să păstreze aceste informații confidențiale, iar părțile participante la investigație sunt încurajate să facă același lucru. Limitarea investigațiilor în acest mod ajută la respectarea vieții private a persoanelor și la menținerea integrității investigației.

Represaliile pot fi un motiv de îngrijorare pentru toate părțile implicate într-o investigație, dar de obicei, acest lucru este valabil mai mult pentru persoana care raportează problema (raportorul). Avnet interzice represaliile împotriva oricărei persoane care raportează cu bună credință o încălcare cunoscută sau suspectată a legii sau a politicii. Orice persoană care se confruntă cu represalii, care observă sau suspectează aplicarea unor represalii trebuie să contacteze investigatorul principal (sau echipa de investigații), [Biroul de etică și conformitate](#), un manager, un CCA, sau departamentul de Resurse Umane imediat.

Cu toții avem responsabilitatea de a coopera cu investigațiile și de a respecta în mod prompt și sincer solicitările de interviuri, informații sau documente în cadrul unei investigații.

Măsurile disciplinare

Factorii luați în considerare la stabilirea măsurilor disciplinare adecvate pot include: dacă au fost încălcate legile; dacă a fost încălcat Codul de conduită sau orice alte politici Avnet; dacă legea din jurisdicția respectivă necesită o acțiune specifică; și istoricul disciplinar al angajatului.

La încheierea unei investigații, se vor lua măsuri disciplinare sau de remediere adecvate, dacă este necesar și permis de legislația aplicabilă, pe baza constatărilor.



UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU ÎN FAVOAREA CĂMPANIEI

Apărarea intereselor companiei Avnet

Avem datoria de a evita orice situație în care interesele noastre personale intră în conflict cu cele ale companiei Avnet. Aceste conflicte de interese există atunci când o activitate, o influență sau o relație externă ne afectează capacitatea de a acționa în interesul companiei Avnet. Astfel de conflicte apar și atunci când profităm de poziția noastră din cadrul companiei Avnet în interes personal sau în beneficiul unui prieten sau al unei rude.

Trebuie să avem în vedere propriile activități și pe cele ale membrilor apropiați ai familiei, pentru a ne asigura că nu există nicio situație de conflict. Conflictele de interese pot cauza probleme grave celor implicați în acestea, precum și companiei, deci trebuie să evităm chiar și apariția unui conflict. Dacă aveți îndoieli cu privire la existența sau posibilitatea apariției unui conflict de interese, trebuie să discutați imediat despre situația respectivă cu managerul, [Departamentul juridic](#) al Avnet, Biroul de etică și conformitate, sau cu departamentul deresurse umane înainte de a lua orice măsură. Membrii Consiliului de administrație trebuie să dezvăluie orice conflict real sau aparent în fața Comitetului de Governanță al Consiliului. Pentru informații mai detaliate, consultați Politica privind conflictele de interese din [Centrul de politici](#).

Următoarele secțiuni descriu câteva situații comune care pot crea un conflict de interese. Rețineți că acestea sunt exemple generale și nu sunt singurele conflicte posibile pe care le puteți întâlni.

Acceptarea și oferirea de cadouri și divertisment

Cadourile și divertismentul pot fi modalități adecvate de a construi sau menține relații bune între compania noastră și cei cu care facem afaceri. Dar oferirea sau primirea de cadouri și divertisment poate crea un conflict dacă aceste favoruri au un scop comercial clar.

Partenerii noștri de afaceri pot avea propriile politici atunci când vine vorba de schimbul de cadouri și de divertisment și aceste politici pot fi diferite de cele ale Avnet. Trebuie să verificăm întotdeauna, pentru a ne asigura că nu ne punem partenerii de afaceri într-o postură dificilă înainte de a oferi favoruri de afaceri. Dacă un partener de afaceri ne oferă un cadou sau divertisment care ne încalcă Codul de conduită sau politica companiei, trebuie să refuzăm politicos.

Dacă un partener de afaceri e oferă un cadou sau divertisment cu o valoare excesivă, consultați-vă cu managerul sau cu [Biroul de etică și conformitate](#) pentru a vă ajuta să decideți dacă îl puteți accepta.

Pentru informații mai detaliate, consultați Politica globală anti-corupție din [Centrul de politici](#).



UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU

Activitatea în cadrul companiei Avnet trebuie să fie principalul aspect pe care ne concentrăm activitățile de afaceri. Compania noastră se așteaptă să dăm dovadă de discreție, discernământ și bun simț când ne îndeplinim sarcinile. Dacă nu suntem siguri că am făcut alegerile corecte, trebuie să cerem sfatul înainte de a lua orice măsură.

UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU ÎN FAVOAREA COMPANIEI

În general, putem face schimb de cadouri sau divertisment de valoare modestă, în conformitate cu toate regulile următoare:

- motivul oferirii cadoului sau divertismentului este adecvat atât pentru circumstanțele respective, cât și pentru relația de afaceri;
- cadoul sau divertismentul ajută la îmbunătățirea relațiilor de afaceri sau în comunitate;
- cadoul nu constă în numerar sau echivalent de numerar (de ex., un card cadou);
- schimbul de cadouri sau divertisment are loc rar și fără a fi fost nesolicitat;
- primirea cadoului sau participarea la divertisment nu vă va afecta deciziile luate în numele Avnet;
- cadoul sau divertismentul are un scop de afaceri legitim, care are legătură cu Avnet.

În afara intereselor de afaceri

Un conflict poate apărea atunci când avem un interes financiar direct sau indirect într-o companie cu care Avnet poate avea relații de afaceri sau care activează într-un domeniu similar cu Avnet. Interesele într-un furnizor, colaborator, client, concurent sau altă entitate cu care compania noastră face afaceri ne pot afecta cu ușurință capacitatea de a lua decizii. Prin urmare, trebuie să evităm să avem vreun interes, indiferent de semnificația sa, care ne-ar putea afecta sau părea că ne afectează capacitatea de luare a deciziilor în numele companiei Avnet.

Există o excepție generală pentru volume mici de acțiuni, obligațiuni sau alte titluri emise de o corporație publică. În acest caz, un „volum mic” înseamnă mai puțin de un procent din valoarea companiei. În caz contrar, Directorul Departamentului Juridic trebuie să aprobe în scris excepțiile pentru angajații de la nivelul vicepreședintelui sau peste acesta; toate celelalte conflicte potențiale care decurg din interese de afaceri externe trebuie examinate și aprobate de Directorul Biroului de etică și conformitate.

În plus, nu trebuie să facem niciodată parte din Consiliul de administrație al niciunui client, furnizor, concurent sau colaborator terț al Avnet, cu excepția cazului în care Directorul Departamentului Juridic acordă o aprobare specială în scris.

În afara locului de muncă

Avnet vă respectă dreptul de a accepta un loc de muncă în afara companiei noastre, atâta timp cât acest lucru nu este interzis de legislația locală sau de contract. Dar nicio funcție din afară nu ar trebui să intre în conflict cu munca dvs. pentru Avnet. Mai exact, trebuie să evitați următoarele situații:

- locurile de muncă sau activitățile din afara companiei, care implică privarea companiei Avnet de o oportunitate;
- promovarea unei afaceri care concurează cu compania noastră;
- nealocarea timpului și a efortului necesar pentru a finaliza sarcinile de lucru la Avnet;
- efectuarea de activități externe la sediul companiei sau în timpul programului de lucru la companie;
- efectuarea de activități externe folosind bunurile, angajații, facilitățile, consumabilele sau echipamentele companiei;
- acceptarea unei funcții externe, care ar implica utilizarea sau divulgarea oricăror informații confidențiale sau protejate prin drepturi de proprietate ale Avnet sau ale oricărui dintre partenerii săi de afaceri.

I: Călătoresc în scop profesional pentru Avnet și intenționez să mă întâlnesc cu un client vechi când voi fi plecat din țară. Clientul m-a invitat la cină la un restaurant local popular și apoi la băuturi la un club de noapte exclusivist din zonă. Este prima dată când voi fi în oraș și aș vrea să încerc ambele locații. Pot accepta această oportunitate?

R: O masă la prețuri moderate la un restaurant este în general acceptabilă, atâta timp cât aceasta facilitează discuții de afaceri și promovează buna înțelegere între Avnet și client. Dar o ieșire suplimentară într-un club de noapte poate fi inadecvată, în funcție de costuri și nivelul de exclusivitate. Atunci când aveți îndoieli, solicitați îndrumare de la managerul dvs. sau Biroul de etică și conformitate.

UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU ÎN FAVOAREA COMPANIEI

Angajarea rudelor

Rudele noastre pot căuta un loc de muncă în compania noastră. Cu excepția cazului în care există o aprobare din partea conducerii și a departamentului de resurse umane, nu trebuie să avem niciodată o relație de subordonare directă sau indirectă cu membrii apropiați ai familiei. „Membrii apropiați ai familiei” includ soții, partenerii, copiii, copiii vitregi, părinții, părinții vitregi, frații, socrii și orice alți membri ai gospodăriei dvs. Dacă vă aflați într-o funcție care încalcă această politică, dezvăluiți imediat situația managerului dvs.

Desfășurarea activității comerciale într-un mod etic în toată lumea

Avnet face afaceri cu persoane fizice și entități din toată lumea. Legile care guvernează interacțiunile noastre globale pot fi stricte. Prin urmare, este important să înțelegem și să respectăm regulile și reglementările aplicabile în zonele noastre de activitate. Printre acestea se numără Legea SUA privind practicile de corupție din străinătate (FCPA), Legea britanică anti-mită (UKBA) și legi similare de la nivel mondial, menite să prevină corupția. Având în vedere acoperirea globală a companiei Avnet, atât FCPA, cât și UKBA se aplică pentru toate acțiunile care au loc oriunde în lume. Oferirea sau acceptarea de mită, sume de bani sau alte plăți ascunse similare către sau de la orice persoană este împotriva politicilor companiei noastre și este ilegală. Orice plată sau cadou care este oferit sau promis, direct sau indirect, unui funcționar public merit să influențeze deciziile acestuia este nepotrivit. În plus, nu trebuie să oferim niciodată un obiect de valoare, precum cadouri, mese, călătorii, divertisment sau alte valori angajaților guvernamentali cu intenția de a-i influența. Astfel de acțiuni v-ar putea supune atât pe dvs., cât și pe compania Avnet răspunderii penale substanțiale.

Fără mită comercială

A face afaceri cu integritate înseamnă, de asemenea, că nu fim implicați în mită comercială. „Mita comercială” constă în oferirea unei valori sub formă de bani, cadouri, favoruri sau divertisment, altor persoane pentru a câștiga sau menține contracte sau pentru a le influența deciziile. În plus, nu trebuie să angajăm niciodată o parte terță care să desfășoare această activitate în numele nostru. Așa cum nu trebuie niciodată să oferim mită, nici nu trebuie să o acceptăm vreodată.

Pentru îndrumări suplimentare, consultați secțiunea „Acceptarea și oferirea de cadouri și divertisment” din Codul de conduită și Politica Globală Anticorupție din [Centrul de politici](#) sau contactați [Biroul de etică și conformitate](#).



I: Compania soției mele dorește să devină furnizor Avnet. Cred că acest lucru ar fi benefic atât pentru Avnet, cât și pentru compania în care lucrează soția mea. Acest lucru creează un conflict de interese?

R: Este posibil, în special dacă aveți putere de decizie în cadrul procesului de selecție a furnizorilor. Indiferent dacă aveți o astfel de autoritate, această relație ar putea crea cu ușurință aparența unui conflict de interese. Trebuie să raportați situația managerului dvs. și să vă excludeți din procesul de luare a deciziilor dacă sunteți implicat în vreun fel.

I: Contactul meu obișnuit, un achizitor, de la unul dintre clienții noștri principali m-a alertat recent cu privire la o afacere mare prin care Avnet ar putea câștiga o sumă semnificativă de bani. Achizitorul a promis că se va asigura că Avnet va primi contractul dacă voi putea să-i ofer lui și soțului său bilete pentru finala Cupei Mondiale. Am verificat că nici clientul, nici utilizatorul final nu sunt entități guvernamentale, așadar îi pot da biletele, corect?

R: Nu. Avnet se supune unei game largi de legi anti-mită din jurisdicții din toată lumea. Acest cadou propus ar putea fi considerat mită comercială conform unora dintre aceste legi anti-mită și ar putea, de asemenea, încălca politicile Avnet. Dacă nu știți sigur dacă un cadou este permis, contactați [Biroul de etică și conformitate](#).

UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU ÎN FAVOAREA COMPANIEI

Controale comerciale internaționale

Datorită bazei noastre globale de furnizori și clienți, Avnet face obiectul legilor și sancțiunilor comerciale internaționale. Respectăm reglementările și legile privind controlul exporturilor și importurilor din țările în care ne desfășurăm activitatea. Nerespectarea acestora ne-ar putea afecta grav capacitatea de a deservi clienții și furnizorii la nivel global și ar putea duce la sancțiuni financiare și penale semnificative.

„**Exporturile**” constau, în general, din produse, servicii, tehnologii sau informații care sunt comunicate sau expediate unei persoane care este fie cetățean al unei alte țări, fie locuiește într-o altă țară. În conformitate cu unele legi, inclusiv legislația din SUA, un export poate consta, de asemenea, din tehnologie, informații tehnice sau software furnizate unei persoane nescutite de taxe (cum ar fi un cetățean non-american), indiferent de locația acelei persoane. Înainte de a exporta orice, avem obligația de a verifica eligibilitatea atât a locației de livrare, cât și a utilizatorului final (sau a persoanei care primește exportul). De asemenea, avem obligația de a obține toate licențele și autorizațiile necesare și să plătim toate taxele aplicabile.

„**Importurile**” constau din bunuri achiziționate de la o sursă externă și aduse într-o altă țară și sunt reglementate și de diferite legi și reglementări. Activitatea de import ne poate impune să plătim taxe și impozite și să depunem anumite documente.

Cei dintre noi implicați în operațiunile internaționale trebuie să fie familiarizați cu legile și reglementările în vigoare privind exportul și importul și care sunt aplicabile pentru funcțiile noastre. Trebuie să înțelegem politicile globale de conformitate comercială ale companiei noastre și să le respectăm. Politicile Avnet care guvernează conformitatea comercială globală se află în [Centrul de politici](#). Legile și reglementările privind exportul și importul pot fi complexe; atunci când aveți îndoieli, contactați echipa de [Controale comerciale globale \(GTC\)](#) din cadrul [Departamentului juridic](#).

Î: Tocmai am primit o comandă mare de la un client din America de Sud. M-a informat că intenționează să împartă câteva dintre produsele comandate cu un coleg din Orientul Mijlociu. Cred că respectivul coleg se află într-o țară sancționată, dar presupun că după ce expediem produse clienților noștri, aceștia le pot distribui așa cum doresc. Este corect?

R: Nu. În general, este o încălcare a politicii companiei și a legilor pentru controlul exporturilor să livrăm produse despre care știți (sau aveți motive să suspectați) că sunt destinate unei țări sancționate. Deoarece aceasta este o situație complicată, trebuie să contactați echipa de Controale comerciale globale pentru îndrumare.



UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU ÎN FAVOAREA COMPANIEI

Sancțiuni și boicoturi

Pe lângă legile privind exportul și importul, trebuie să fim atenți la sancțiunile comerciale, care se aplică pentru activitatea noastră din cadrul Avnet. Sancțiuni impuse de S.U.A. și alte țări pot restricționa sau interzice relațiile cu anumite țări sau persoane care locuiesc sau provin din aceste țări. Activitățile care pot fi restricționate sau interzise includ:

- transferurile de active;
- plățile monetare;
- prestarea de servicii;
- exportarea tehnologiei sensibile sau a informațiilor tehnice;
- călătoriile în țările afectate.

Suntem responsabili pentru respectarea restricțiilor aplicabile oriunde facem afaceri. Trebuie să consultați [Departamentul juridic](#) dacă aveți întrebări despre sancțiuni.

În plus, nu trebuie să dăm curs solicitărilor de a participa la boicoturi sau alte practici comerciale restrictive, care nu sunt aprobate de legislația aplicabilă. Acest lucru înseamnă, parțial, că nu putem lua nicio măsură, furniza nicio informație sau face nicio declarație care ar putea fi considerată drept cooperare cu un boicot ilegal. Există sancțiuni severe pentru încălcarea acestor legi. În cazul în care considerați că ați primit o solicitare directă sau indirectă de a participa la un boicot ilegal, aveți obligația să contactați echipa de Controale comerciale globale din cadrul [Departamentului juridic](#) pentru îndrumare. Compania noastră trebuie să raporteze toate solicitările de boicot guvernului SUA, așadar este foarte important să respectați această politică.

Combaterea spălării banilor

Spălarea banilor presupune ascunderea originii fondurilor câștigate prin activități ilegale, cum ar fi tranzacțiile ilicite cu droguri, mită, terorism sau fraudă, inclusiv furtul de identitate. Avnet se angajează să respecte legile și reglementările aplicabile privind combaterea spălării banilor. Facem afaceri numai cu clienți cu o reputație puternică, implicați în activități comerciale legitime, cu fonduri obținute din surse legitime. Avnet va lua măsuri rezonabile, pentru a preveni și detecta formele inacceptabile sau suspecte de plată. Avertizați-vă managerul sau departamentul financiar cu privire la orice plată sau altă tranzacție neobișnuită a unui client, care pare îndoielnică sau suspectă.

Protejarea activelor și informațiilor companiei noastre

Ne sunt încredințate multe dintre activele Avnet. Este datorria noastră să protejăm bunurile fizice ale companiei, inclusiv toate echipamentele, facilitățile, fondurile și documentele și să luăm măsurile necesare pentru a le proteja împotriva furtului, deteriorării, pierderii sau utilizării abuzive. Cu excepții limitate, avem obligația de a utiliza bunurile companiei numai în scopuri comerciale.

Unul dintre cele mai valoroase bunuri ale noastre sunt informațiile confidențiale și protejate prin drepturi de proprietate. Mulți dintre noi avem acces la astfel de informații ca parte a îndatoririlor noastre, dar acestea aparțin companiei Avnet și sunt esențiale pentru capacitatea acesteia de a concura pe piață.

Exemplele de informații confidențiale Avnet includ:

- planuri strategice de afaceri;
- vânzări, achiziții sau fuziuni viitoare sau în curs de desfășurare;
- identitățile și cerințele furnizorilor și clienților;
- informații tehnice despre produsele și serviciile pe care le furnizăm;
- structura prețurilor, costurile, profiturile și alte informații financiare;
- practici și modele de afaceri;
- datele private și protejate prin drepturi de proprietate, care sunt dezvoltate sau achiziționate de Avnet sau care ne sunt încredințate de clienți sau furnizori. Rețineți că aceste date nu sunt adesea identificate în mod explicit ca fiind confidențiale, dar totuși, pot fi considerate astfel. Dacă aveți îndoieli, consultați-vă cu [Departamentul juridic](#).
- documentele interne marcate drept „confidențiale”, deși trebuie să acordăm atenție și celor marcate cu „numai pentru uz intern” sau „restricționate”.

Este important să protejăm confidențialitatea acestor informații în mod constant. Informațiile confidențiale trebuie dezvăluite numai angajaților ale căror funcții le impun să aibă acces la ele sau după cum prevede legea. Nu trebuie să folosim informațiile confidențiale și protejate prin drepturi de proprietate, pentru a obține câștiguri personale și nici nu trebuie să dezvăluim informații confidențiale, sensibile sau nepublice persoanelor neautorizate din interiorul sau din afara companiei noastre. Acest lucru înseamnă că trebuie să fim alerți și atenți la cine poate ne poate asculta atunci când discutăm despre astfel de informații în locuri publice, cum ar fi în trenuri, pe

UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU ÎN FAVOAREA COMPANIEI

aeroporturi, în restaurante sau în zone publice de la serviciu, cum ar fi în cantină, lifturi, zonele de fumat sau în sălile de recreere.

Uneori, Avnet poate dezvălui informații confidențiale persoanelor care au o relație de afaceri cu compania noastră. Trebuie să facem astfel de dezvăluiri doar cu asigurările adecvate sau cu un acord, de exemplu un acord de nedivulgare a datelor (NDA) care obligă partea care primește informațiile să le păstreze în siguranță.

Atunci când vă angajați, este posibil să fi semnat un acord de confidențialitate sau de dezvoltare care descrie mai detaliat ce obligații aveți din acest punct de vedere. Aceste obligații, care pot include obligații legale în anumite jurisdicții, se aplică chiar și după ce contractul de muncă la Avnet se încheie.

Respectarea drepturilor de proprietate intelectuală ale altor părți

Respectăm drepturile de autor, brevetele, mărcile comerciale și licențele altora, inclusiv pe cele ale clienților, concurenților și furnizorilor noștri. Promovăm „leadershipul în gândire”, folosind propriile idei originale pentru a ne susține activitatea și nu copiem niciodată munca altora, fără a menționa autorul sau a primi permisiunea sau licența corespunzătoare.

De exemplu, atunci când semnăm un acord contractual cu un furnizor de software computerizat, acest acord include un acord de licențiere pentru software. Acest acord stabilește că furnizorul rămâne proprietarul software-ului, iar Avnet primește o licență de utilizare în condițiile specificate. În general, această licență ne interzice să reproducem sau să copiem software-ul.

În niciun caz nu trebuie să reproduceți software-ul, inclusiv codurile cu sursă deschisă, să permiteți reproducerea software-ului sau să utilizați software-ul reproduș fără permisiunea scrisă a proprietarului acestuia.

Trebuie să fim la fel de atenți să nu încălcăm acordurile cu furnizorii de hardware cu privire la brevetele, drepturile de autor, mărcile comerciale și licențele pentru hardware. Dacă aveți întrebări cu privire la aceste condiții, consultați [Politica de proprietate intelectuală](#) din [Centrul de politici](#) sau să consultați [Departamentul juridic](#) al Avnet.

În plus, nu trebuie să facem copii digitale, fotocopii sau alte reproduceri ale materialelor protejate prin drepturi de autor.

Utilizarea suporturilor electronice în mod corespunzător

Avnet ne oferă diferite tehnologii pe care să le utilizăm pentru a ne desfășura activitatea profesională. Resursele precum telefoanele, computerele conectate la rețea, laptopurile, conexiunea la internet și accesul la sistemul Avnet sunt proprietatea companiei și trebuie să le folosim în principal pentru a desfășura activitatea Avnet. Cu unele restricții, compania noastră permite utilizarea personală rezonabilă cu anumite limite, cu condiția ca această utilizare să nu ne afecteze negativ capacitatea de a ne desfășura activitatea.

Avnet deține informații electronice generate de sistemele de e-mail, mesagerie și mesagerie vocală furnizate în scopuri comerciale și are dreptul de a examina conținutul

I: Colega mea i cu mine suntem împreună la un restaurant i îmi poveste te despre o nouă posibilă tranzac ie de afaceri. Începe să vorbească rapid i cu entuziasmat despre strategia noastră de stabilire a pre urilor, dezvăluind multe detalii pe care probabil nu ar trebui să le tiu. Ar trebui să o opresc?

R: Da. Colega dvs. nu ar trebui să discute despre aceste informa ii într-un loc public, unde ar putea fi auzită de al ii. Mai mult, dacă nu trebuie neapărat să cunoa te i aceste informa ii pentru a vă desfă ursa activitatea profesională, nu ar trebui să le afla i. Trebuie să avem întotdeauna grijă deosebită atunci când discutăm despre chestiuni confiden iale în locuri publice. Trebuie să opri i imediat conversa ia i atât dvs., cât i colega dvs. trebuie să discuta i despre această conversa ie cu managerul dvs. sau cu [Biroul de etică i conformitate](#).

UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU ÎN FAVOAREA COMPANIEI

acestor comunicări conform legislației privind confidențialitatea datelor și a muncii.

Trebuie să utilizăm tehnologia informației Avnet în mod adecvat. Nu trebuie să folosim niciodată tehnologia companiei pentru a viziona, descărca sau transmite materiale hărțuitoare, violente, obscene sau ilegale. Aceasta include accesarea conținutului pornografic, transmiterea de mesaje instigatoare la ură și încercarea de a obține acces neautorizat la orice sistem, rețea sau bază de date. De asemenea, ne este interzis să descărcăm software nelicențiat și muzică, filme sau alte lucrări protejate prin drepturi de autor fără permisiunea proprietarului drepturilor de autor și aprobare de la Avnet.

Pentru informații mai detaliate, consultați Politica Globală privind Securitatea Informațiilor (GISP) în [Centrul de politici](#).

Rețelele de socializare și comunicarea

Site-urile de socializare ne ajută să intrăm în legătură și să ne distribuim activitățile și interesele pentru colegi, clienți, furnizori și alte persoane. La Avnet, acceptăm rețelele sociale, precum Facebook, LinkedIn, Twitter, YouTube și alte platforme, pentru a crea afinitate față de marcă și pentru a prezenta expertiza în calitate de lider pe piață. Angajații Avnet sunt o parte esențială a succesului nostru pe rețelele sociale, care uneori au rolul de ambasadori ai mărcii, maximizând distribuirea conținutului nostru. În astfel de cazuri, angajații trebuie să dezvăluie ce relație au cu Avnet și să nu acționeze sau să vorbească în numele companiei, cu excepția cazului în care sunt autorizați să facă acest lucru. Angajații nu trebuie să dezvăluie informații care pot fi considerate confidențiale, numai pentru uz intern sau restricționate și care nu sunt publice. Conținutul de pe rețelele sociale poate avea un impact asupra reputației și imaginii unui angajat ca persoană, precum și a companiei Avnet ca organizație. Mesajele și postările distribuite pe canalele de socializare sunt permanente, fiind arhivate și căutate, adesea indiferent de setările de confidențialitate sau de ștergere. În concluzie, fiecare angajat este responsabil pentru ceea ce distribuie și afișează online.

Pentru informații mai detaliate, consultați Politica privind rețelele sociale din [Centrul de politici](#).

I: Postez frecvent noutăți pe Facebook și pe alte câteva rețele de socializare în timpul liber. Recent, am încheiat un contract important și am fost încântat să împărtășesc acest lucru cu familia și prietenii. Informațiile din profilul meu reflectă faptul că sunt angajat la Avnet și am menționat accidental compania cu care am început să facem afaceri. Am revenit și am eliminat aceste informații din postare. Trebuie să raportez asta?

R: Da. Aceste informații pot fi considerate informații importante și nepublice sau pot fi confidențiale în alt mod. Prin urmare, orice dezvăluire, chiar dacă declarația este retrasă ulterior, pot avea un efect negativ asupra companiei și relațiilor cu partenerii de afaceri. Deoarece acțiunile Avnet sunt tranzacționate public, o dezvăluire accidentală a informațiilor importante către un mic grup de persoane ar putea forța Avnet să dezvăluie aceste informații publicului larg. Trebuie să informați imediat managerul sau Departamentul juridic cu privire la orice divulgare accidentală, astfel încât Avnet să poată lua măsurile necesare pentru a proteja informațiile confidențiale și pentru a respecta cerințele de dezvăluire.

La Avnet, credem că lucrăm cel mai bine într-o atmosferă de corectitudine, cooperare și egalitate de șanse. În calitate de angajați, ne angajăm astfel să respectăm demnitatea fiecărei persoane. Cu toții trebuie să ne comportăm într-o manieră matură, responsabilă, profesională și respectuoasă. În plus, cu toții avem responsabilitatea pentru menținerea unui loc de muncă sigur, respectuos și productiv.

/ ATITUDINE INTEGRĂ FAȚĂ DE COLEGI

Respectarea drepturilor fundamentale ale omului

Avnet se angajează să protejeze drepturile fundamentale ale omului în operațiunile noastre, inclusiv în cadrul lanțului de aprovizionare. Compania noastră oferă un program de lucru rezonabil și salarii corecte angajaților, contractanților și lucrătorilor temporari. Nu folosim sau nu tolerăm utilizarea de către alții a muncii forțate sau a practicilor de trafic de persoane, inclusiv exploatarea copiilor. Nu exploatăm copiii și respectăm legile privind încadrarea în muncă a copiilor. Nu vom face niciodată cu bună știință afaceri cu clienții, furnizorii și alți parteneri de afaceri care încalcă aceste politici. Dacă aveți motive să credeți că astfel de părți recurg la muncă forțată, trafic de persoane sau munca copiilor, raportați imediat acest comportament necorespunzător [Departamentului juridic](#). Pentru informații mai detaliate, consultați Politica globală privind drepturile omului din [Centrul de politici](#).

Avnet sprijină și este aliniată la [Codul de conduită al Alianței pentru Afaceri Responsabile \(RBA\)](#). În mod similar, încurajăm furnizorii să adere la standarde echivalente, așa cum se subliniază în [Manualul global privind calitatea al furnizorilor](#) și Codul de conduită pentru furnizori. Avnet este, de asemenea, un semnatar al Pactului global al Națiunilor Unite și respectă legile privind minereurile provenite din zonele de conflict. În plus, Avnet a depus eforturi și va continua să facă acest lucru pentru respectarea tuturor obligațiilor de verificare prealabilă nu numai în cadrul propriei companii, ci și pentru lanțul nostru de aprovizionare.

Promovarea unui mediu de diversitate, echitate și incluziune

Avnet se angajează să dezvolte și să susțină un loc de muncă divers, echitabil și incluziv, care promovează respectul, aprecierea și acceptarea tuturor persoanelor. Cu toții trebuie ne tratăm unii pe alții cu respect și sensibilitate, adoptând și încurajând o cultură a diversității privind originile, experiențele și ideile. La Avnet, ne bazăm deciziile de angajare pe meritele și experiența unei persoane, precum și pe nevoile afacerii și pe alte criterii profesionale. Nu discriminăm în mod ilegal în funcție de rasă, etnie, culoare, origine națională, sex (inclusiv sarcină), starea civilă, religia, vârsta, handicapul mental sau fizic, starea de sănătate,

orientarea sexuală, identitatea sau expresia de gen, informațiile genetice, statutul de veteran sau orice altă caracteristică protejată de legislație.

Angajamentul nostru față de diversitate, echitate și incluziune creează un mediu de lucru de înaltă performanță, în care diferențele individuale sunt respectate și apreciate, deschizând calea către o mai mare participare și mai mult succes la locul de muncă pentru toată lumea. Cu toții trebuie să susținem și să încurajăm diversitatea în cadrul companiei Avnet.

Pentru informații mai detaliate, consultați politicile noastre privind resursele umane, inclusiv Politica privind egalitatea de șanse, diversitatea și incluziunea, din [Centrul de politici](#).

Interzicerea hărțuirii la locul de muncă

În cadrul angajamentului nostru față de un mediu de lucru profesional, angajaților noștri le este interzis să amenințe, să intimideze, să constrângă sau să perturbe în alt mod cu performanța altor angajați sau vizitatori. De asemenea, nu vom tolera hărțuirea, care poate fi de natură sexuală sau non-sexuală, fizică sau psihologică și care poate fi comisă de colegi, supervizori sau parteneri de afaceri. Hărțuirea poate perturba în mod nejustificat performanța profesională a unei persoane sau poate crea un mediu de lucru intimidant sau ostil. Poate fi rezultatul unor evenimente mici, repetitive sau a unui singur, semnificativ. Hărțuirea sexuală include avansurile sexuale nedorite, cererile de favoruri sexuale și alte comportamente verbale sau fizice de natură sexuală. În plus, compania noastră nu va tolera niciun act de hărțuire sau intimidare comis de o persoană sau un grup. Pentru informații mai detaliate, consultați Politica privind resursele umane din [Centrul de politici](#).

În cazul în care considerați că ați fost discriminat, hărțuit sau agresat, trebuie să raportați imediat incidentul unei persoane competente, precum un reprezentant al Departamentului de resurse umane, un consultant pentru Codul de conduită, sau Biroul de etică și conformitate, sau dacă dispuneți de reprezentare în Consiliul de Întreprindere, un reprezentant al angajaților. Plângerile vor fi investigate prompt și temeinic, iar măsurile corective vor fi luate în funcție de caz. De asemenea, puteți raporta un

ATITUDINE INTEGRĂ FAȚĂ DE COLEGI

astfel de incident în mod anonim dacă acest lucru este permis de lege.

Rețineți că Avnet nu vă va supune la represalii dacă raportați un caz de hărțuire sau discriminare cu bună credință sau cooperați la o investigație privind hărțuirea sau discriminarea. Represaliile constituie un temei pentru supunerea persoanei care le-a comis la măsuri disciplinare prompte, inclusiv desfacerea contractului de muncă.

La evenimentele și activitățile sponsorizate de companie sau conexe, care au loc fie la sediu, fie în afara acestuia, trebuie să avem întotdeauna un comportament profesional. Nu ne este permis niciodată:

- să presăm pe nimeni să consume băuturi alcoolice;
- să ne comportăm într-un mod care constituie hărțuire sexuală sau de altă natură sau discriminare ilegală;
- să folosim un limbaj care are scopul de a ne ofensa partenerii de afaceri sau colegii de muncă.

Evenimentele sponsorizate de companie nu trebuie niciodată să excludă sau să înjosească în mod intenționat alte persoane pe baza unei caracteristici protejate de legislație.

Susținerea siguranței și sănătății la locul de muncă

Ne străduim să menținem un mediu de lucru sigur și să respectăm legile și reglementările aplicabile privind sănătatea și siguranța. Cu toții avem o responsabilitate comună de a ne proteja sănătatea și siguranța proprie, precum și pe cea a persoanelor din jurul nostru. Acțiunile sau omisiunile noastre pot avea consecințe grave, așadar familiarizați-vă cu regulile de siguranță și respectați-le întotdeauna. Raportați imediat orice situații nesigure managerului sau Departamentului de resurse umane. De asemenea, raportați managerului și Departamentului de resurse umane orice accidentare sau boală asociată cu locul de muncă. Raportarea promptă a accidentărilor și bolilor asociate cu locul de muncă ajută la asigurarea tratamentului necesar și este impusă de legislație în anumite locații. De asemenea, oferă companiei Avnet informații pentru a se asigura că sunt luate măsuri pentru a elimina toate cauzele accidentărilor sau bolilor. Pentru mai multe informații, consultați toate politicile locale privind siguranța, care oferă îndrumări pentru majoritatea problemelor de siguranță, cu care se confruntă compania noastră.

Crearea unui loc de muncă fără droguri

Compania noastră se angajează să ofere un mediu de lucru sigur, fără droguri și protejat. Așadar, fabricarea, consumul, distribuția, posesia sau utilizarea ilegală a drogurilor la sediul companiei, în vehiculele companiei sau în timpul desfășurării activității profesionale pe teren, inclusiv la evenimentele companiei, este strict interzisă. În plus, utilizarea, consumul, distribuția sau deținerea de băuturi alcoolice în oricare dintre locurile sau situațiile menționate mai sus este interzisă în general. În anumite cazuri, poate fi permis consumul moderat de alcool în incinta companiei sau când desfășurați activități în afara acesteia, de exemplu, la o cină de afaceri, dar trebuie să dați dovadă de discernământ.

Încălcările politicii noastre privind drogurile și alcoolul vor avea ca rezultat măsuri disciplinare, inclusiv posibila încetare a contractului de muncă, putând avea și consecințe juridice. Utilizarea, posesia, fabricarea, cumpărarea, vânzarea sau transportul drogurilor ilegale încalcă legislația. Această legislație pot impune urmărirea penală, amenzi și privarea de libertate. Avnet va confisca drogurile ilegale găsite în mediul de lucru și poate informa

I: Cred că este posibil ca managerul meu să fi discriminat un posibil angajat nou din cauza etniei sale. Aceasta a făcut câteva glume nepotrivite despre persoana interviuată și mi-a spus că probabil va angaja pe cineva mai puțin calificat. Nimeni altcineva din birou nu a auzit glumele sau comentariul ei și mă tem că îmi va face greutăți dacă spun ceva despre comportamentul ei. Ce ar trebui să fac?

R: Comportamentul managerului tău pare discriminatoriu. Discriminarea bazată pe o caracteristică protejată de legislație este interzisă în compania Avnet. Procedați corect raportând situația și nu trebuie să vă temeți de represalii din partea managerului. Dacă vă este mai confortabil și legislația locală permite, puteți raporta situația în mod anonim prin [Ethics Alertline](#). Dacă sunteți supus la represalii, raportați-le Departamentul de resurse umane.

ATITUDINE INTEGRĂ FAȚĂ DE COLEGI

autoritățile competente.

Conform legislației locale, refuzul de a da curs unei solicitări rezonabile de a vă supune unui test confidențial pentru depistarea consumului de droguri sau alcool, atunci când este necesar, constituie un temei pentru încetarea contractului de muncă.

Dacă aveți informații despre orice activitate interzisă, legată de alcool sau droguri, trebuie să contactați Departamentul de resurse umane sau pe managerul dvs. Avnet nu va recurge la represalii împotriva angajaților pentru raportarea cu bună-credință a acestor activități.

Protejarea datelor cu caracter personal și respectarea drepturilor privind viața privată

Avnet trebuie să respecte diverse legi privind protecția datelor și confidențialitatea. Aceste legi guvernează stocarea și utilizarea datelor sau informațiilor cu caracter personal, inclusiv numele, adresele, numerele de telefon (de acasă), informațiile privind salariul, codurile de identificare, funcțiile sau alte informații care ar putea fi utilizate pentru a identifica o persoană, chiar și indirect conform unor legi privind confidențialitatea. Sunt incluse informațiile referitoare la orice persoană, inclusiv angajații, partenerii de afaceri, furnizorii și vizitatorii noștri.

Rețineți că atunci când colectăm, stocăm, modificăm, transferăm, blocăm, ștergem, dezvăluim sau utilizăm datele sau informațiile cu caracter personal, avem datoria de a respecta politicile și procedurile Avnet, plus acordurile privind gestionarea acestor date sau informații cu caracter personal, precum și legile privind confidențialitatea și protecția datelor care sunt aplicabile în zonele în care ne desfășurăm activitatea. Este interzis să dezvăluim astfel de date sau informații cu caracter personal vreunei persoane din interiorul sau din afara companiei, cu excepția situațiilor limitate, definite de politica companiei și de legislația aplicabilă.

Dacă nu știți sigur ce responsabilități aveți cu privire la datele sau informațiile cu caracter personal sau dacă aveți vreo întrebare despre ce anume intră în această categorie, contactați [Departamentul juridic](#), Responsabilul cu protecția datelor sau echipa corespunzătoare (dacă este cazul) sau [Biroul de etică și conformitate](#). Pentru informații mai detaliate, consultați Politica globală privind confidențialitatea datelor din [Centrul de politici](#).

Nimic din această secțiune nu interzice angajaților să discute sau să transmită termenii și condițiile de angajare sau să participe la activități protejate de legislația muncii și a ocupării forței de muncă.

Relațiile industriale

Avnet consideră că dialogul direct între conducere și angajați este cea mai eficientă și eficace modalitate de a identifica și rezolva problemele de la locul de muncă. Avnet respectă, de asemenea, toate drepturile legale ale angajaților de a participa la activități protejate, cum ar fi organizarea, libera asociere (sau libertatea de asociere), desemnarea reprezentanților sau negocierea colectivă. Avnet respectă legile aplicabile privind relațiile de muncă și nu folosește practici de muncă neloiale, cum ar fi obstrucționarea drepturilor legale ale angajaților la reprezentare sau acțiune colectivă. Nicio prevedere din acest Cod de conduită nu are scopul de a limita sau de a obstrucționa exercitarea drepturilor legale de reprezentare a angajaților sau de negociere colectivă.

I: Unul dintre colegii mei miroase a alcool și se comportă un pic cam bizar. Se pare că îmi îndeplinește sarcinile de serviciu în mod normal, dar mi se pare evident că bea în pauza de prânz și sunt îngrijorat. Ar trebui să spun ceva?

R: Da. În cazul în care credeți că un coleg poate fi sub influența oricărei substanțe care i-ar putea afecta performanța la locul de muncă, aveți responsabilitatea de a raporta acest lucru. Informând Departamentul de resurse umane sau managerul dvs. cu privire la aceste îngrijorări, vă protejați și colegii de accidentări și respectați standardelor de siguranță Avnet.

/ ATITUDINE INTEGRĂ FAȚĂ DE FURNIZORI, CLIEȚI ȘI ALTE TERȚE PĂRȚI

Exprimarea adevărului în reclame și vânzări

Adesea transmitem informații de marketing și publicitare pentru a educa clienții, pentru a crește gradul de conștientizare a produselor și serviciilor noastre și pentru a recruta noi angajați. Toate informațiile pe care le furnizăm despre produsele și serviciile Avnet trebuie să fie clare și conforme cu realitatea. Este responsabilitatea noastră să comunicăm în mod corect și exact, astfel încât clienții să înțeleagă condițiile contractelor noastre, inclusiv specificațiile produselor, programele, prețurile și responsabilitățile.

Colectăm informații despre piață și despre concurenții noștri prin metode legale și etice. Printre acestea se numără presa, internetul și bazele de date disponibile în mod public, revistele de profil și alte surse neconfidențiale. Nu vom încerca să dobândim sau să acceptăm secretele comerciale ale unui concurent sau alte informații confidențiale sau protejate prin drepturi de proprietate prin mijloace ilegale sau lipsite de etică. Când colectăm informații despre piață și despre concurenții noștri, ne reprezentăm cu acuratețe ca fiind angajați Avnet. Respectăm drepturile și proprietatea concurenților noștri și a altor entități.

Onorarea contractelor

Avnet se străduiește să furnizeze servicii și produse care ne onorează angajamentele luate față de clienții interni și externi. Obținem acest lucru prin definirea, înțelegerea și îndeplinirea cerințelor convenite cu clienții. Nimeni nu are autoritatea să furnizeze servicii sau produse care nu sunt conforme cu prevederile stipulate în orice contract dat.



UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU

Reputația de companie etică este unul dintre cele mai valoroase active ale noastre. Modul în care ne desfășurăm activitatea în raport cu clienții și furnizorii noștri ne determină capacitatea de a păstra aceste relații, precum și reputația pe care o avem. Așadar trebuie să ne tratăm toți clienții și furnizorii cu onestitate, corectitudine și respect reciproc.

Î: Sunt în curs de negociere a unui contract cu un client Avnet existent. Acesta ar dori să introducă o declarație în contract, care să garanteze că toate produsele vor funcționa conform anumitor specificații. Nu sunt sigur dacă produsele vor putea face acest lucru, dar în urma unei documentări rapide, consider că vor funcționa așa cum este necesar. Dar nu mă simt confortabil să fac această promisiune în scris. Pot oferi acestui client o asigurare verbală fără a o include și în contractul scris?

R: Nu. Trebuie să faceți doar declarații corecte atunci când negociați cu clienții, furnizorii sau alți parteneri de afaceri. Sunt incluse toate declarațiile sau promisiunile verbale pe care le facem. Trebuie să spuneți acestui client că nu știți sigur dacă produsele vor funcționa conform specificațiilor indicate și poate fi necesar să implicați alte persoane pentru a vă ajuta să stabiliți acest lucru

ATITUDINE INTEGRĂ FAȚĂ DE FURNIZORI, CLIENȚI ȘI ALTE TERȚE PĂRȚI

Echitabilitate în cadrul interacțiunii cu părți terțe

Ne străduim să creăm relații de lucru bune cu furnizorii noștri. În același timp, încurajăm și prețuim concurența sănătoasă pentru compania noastră. Prin urmare, trebuie să ne bazăm deciziile de achiziție pe criterii obiective, cum ar fi:

- prețul,
- calitatea,
- livrarea la timp,
- servicii,
- reputația (inclusiv integritatea, responsabilitatea socială corporativă și practicile de sustenabilitate).

În plus, nu solicităm niciodată reciprocitate din partea furnizorilor, deoarece astfel de acorduri pot fi ilegale. Cu alte cuvinte, nu vom spune unui furnizor că Avnet îi va achiziționa bunurile sau serviciile numai dacă acesta este de acord să achiziționeze bunuri sau servicii de la Avnet.

Colaborarea cu autoritățile și instituțiile publice

Standardele companiei noastre pentru integritatea în afaceri nu sunt diferite atunci când clientul este o autoritate a statului sau o instituție publică. Dar aceste standarde pot face obiectul unor reguli speciale. Autoritățile naționale și locale din întreaga lume au legi și reglementări specifice și variate în materie de achiziții, care există pentru a proteja interesul public. În general, aceste legi interzic sau limitează cu strictețe cadourile, divertismentul și călătoriile oferite oficialilor guvernamentali sau angajaților entităților deținute sau controlate de stat. Acestea se aplică adesea și pentru angajarea funcționarilor actuali sau recent pensionați și familiilor acestora, precum și pentru orice comportament care ar putea părea că influențează în mod necorespunzător luarea unor decizii obiective. Multe alte legi reglementează cu strictețe practicile de contabilitate și facturare aplicate la executarea contractelor și a subcontractelor cu autoritățile statului.

Aceste legi se aplică pentru toți angajații, indiferent unde se află aceștia în lume. Dacă interacționați cu oficiali guvernamentali și aveți contracte cu statul, aveți responsabilitatea să cunoașteți și să respectați legile și reglementărilor în vigoare. Mai jos sunt enumerate câteva dintre principalele cerințe pentru a face afaceri cu autoritățile și contractorii guvernamentali:

- comunicați în mod corect și exact, astfel încât toate părțile să înțeleagă condițiile contractelor noastre, inclusiv specificațiile produselor, programele, prețurile și responsabilitățile;
- furnizați produsele și serviciile conform promisiunilor. Avnet nu se va abate de la specificațiile contractelor, care implică produse, componente, teste sau alte elemente, fără o autorizație scrisă prealabilă din partea agenției guvernamentale sau a contractantului guvernamental.
- anumite legi (cum ar fi Legea SUA privind practicile de corupție din străinătate) și politici (cum ar fi Politica globală anti-corupție) impun limitări stricte pentru oferirea de mese, divertisment, cadouri, gratuități și alte bunuri de valoare angajaților guvernamentali. Prin urmare, nu dați și nu oferiți niciun fel de astfel de valori angajaților guvernamentali cu excepția cazului în care ați primit o aprobare corespunzătoare (deși se poate face o excepție pentru băuturile răcoritoare nominale, oferite în timpul întâlnirilor de afaceri).
- nu plătiți sume din fonduri personale sau ale companiei agenților, oficialilor sau angajaților guvernamentali sau părților terțe care au legătură cu acestea, pentru a continua relația de afaceri cu Avnet.

ATITUDINE INTEGRĂ FAȚĂ DE FURNIZORI, CLIEȚI ȘI ALTE TERȚE PĂRȚI

- Nu oferiți și nu acceptați comisioane, mită sau plăți ascunse de niciun fel; această interdicție include plățile de facilitare (numite uneori „plăți pentru ungerea roțițelor sistemului”). Consultați Politica globală anti-corupție din [Centrul de politici](#).
- nu solicitați și nu obțineți informații protejate prin drepturi de proprietate sau despre selecția surselor de la funcționari sau contractori guvernamentali înainte de acordarea unui contract;
- asigurați-vă că facturile emise pentru autorități sau contractorii guvernamentali sunt corecte și conforme cu toate legile și reglementările aplicabile;
- nu apelați la o terță parte pentru a servi drept canal pentru plăți (inclusiv de facilitare) pe care nu le-am putut efectua în mod legal și direct;
- selectați și verificați cu atenție intermediarii, agenții, revanzătorii și partenerii de afaceri și evitați să faceți afaceri cu persoane care nu ne respectă standardele.

Dacă aveți întrebări cu privire la standardele de conduită aplicabile pentru tranzacțiile cu autoritățile, contactați [Departamentul juridic](#) sau [Biroul de etică și conformitate](#) înainte de a lua orice măsură.

Respectarea legislației antitrust și privind concurența

Respectăm legile privind concurența corectă din țările în care ne desfășurăm activitatea. Aceste legi sunt menite să încurajeze concurența liberă și deschisă. Acordurile care reduc în mod nejustificat concurența în afaceri sunt principala preocupare a legilor antitrust. Astfel de acorduri pot duce la sancțiuni severe atât civile, cât și penale, pentru compania noastră și pentru cei care acționează în numele nostru.

În general, este ilegal orice acord sau înțelegere scrisă sau orală cu unul sau mai mulți concurenți (chiar și un comportament unilateral), care restricționează concurența. Un astfel de acord poate fi dedus foarte simplu din comportament, chiar și atunci când nu se întocmește un contract scris sau oral. Este ilegal să încheiem acorduri cu concurenții noștri privind oricare dintre următoarele subiecte:

- stabilirea prețurilor (fixarea prețurilor);
- politici sau strategii de stabilire a prețurilor;
- termeni sau condiții de vânzare;
- volumul producției;
- reduceri și promoții;
- împărțirea pieței;
- dacă este abordat sau cum este tratat un anumit client sau furnizor;
- salariile (fixarea salariilor);
- angajarea (pentru a „nu-și fura angajații unii de la alții”).

I: Este posibil să pierd un contract mare dacă nu plătesc mită unui funcționar local. Știu că compania pune accentul pe integritate atunci când facem afaceri, dar mita este o practică comună în această parte a lumii. Pot face o excepție pentru a obține contractul?

R: Nu. Avnet ar prefera să pierdeți acest contract dacă obținerea acestuia necesită mită sau alte mijloace incorecte. Niciun contract nu merită să încălcați legea sau standardele noastre înalte de etică în afaceri. Posibilele daune pe termen lung asupra reputației și credibilității companiei noastre nu justifică avantajul pe termen scurt creat de câștigarea contractului

ATITUDINE INTEGRĂ FAȚĂ DE FURNIZORI, CLIENȚI ȘI ALTE TERȚE PĂRȚI

De asemenea, este contrar politicii companiei să purtați discuții cu concurenții despre activitatea comercială a companiei Avnet sau a concurenților, care ar putea constitui o activitate anticoncurențială. Exemple de activități interzise:

- fixarea prețurilor: acorduri între concurenți privind creșterea, scăderea sau stabilizarea prețurilor; Nimeni dintre noi nu poate purta nicio discuție cu un concurent în timpul căreia sunt dezvăluite informații despre, fie direct, fie indirect.
- împărțirea piețelor: acordurile între concurenți pentru a împărți clienții, tipurile de produse, zonele geografice sau tehnologia;
- boicotarea grupurilor și refuzul de a face afaceri: acordurile între concurenți de a refuza să facă afaceri cu anumiți clienți sau alți concurenți;
- acorduri de reciprocitate: vânzarea unui produs sau serviciu cu condiția ca cumpărătorul să achiziționeze un produs sau serviciu separat, dacă vânzătorul are o cotă substanțială de piață pentru produs sau serviciu.

În plus, multe țări au restricții împotriva impunerii sau controlului prețurilor de revânzare.

Consultați-vă cu [Departamentul juridic](#) înainte de a întrerupe o relație sau de a refuza să vindeți unui client sau unui client potențial, dacă decizia respectivă se bazează pe altceva decât pe solvabilitatea clientului sau pe dorința acestuia de a accepta condiții contractuale acceptabile. Deși suntem liberi să ne selectăm clienții, întreruperea unei relații sau refuzul de a vinde poate duce la încălcări reale sau pretinse ale legilor concurenței.

Pentru informații mai detaliate, consultați Politica globală antitrust și privind concurența din [Centrul de politici](#).

Reuniuni ale asociațiilor profesionale

Întâlnirile asociațiilor profesionale prezintă probleme speciale, deoarece pot implica întâlniri ale concurenților. Dacă participați la o întâlnire a asociației profesionale și cineva încearcă să discute oricare dintre subiectele anticoncurențiale enumerate mai sus, întrerupeți imediat discuția și raportați incidentul [Departamentului juridic](#). Făcând obiecțiile noastre clare și memorabile privind conversațiile anticoncurențiale, ne protejăm pe noi înșine și compania Avnet de încălcarea legislației antitrust și privind concurența.



Păstrarea în siguranță a informațiilor de la părți terțe

În cadrul activității noastre, trebuie să facem schimb adesea de informații confidențiale și protejate prin drepturi de proprietate cu clienții, furnizorii sau partenerii de afaceri. Acest tip de informații trebuie schimbate numai după ce ambele părți au semnat un acord de nedivulgare a datelor, formulat în scris. Ne onorăm obligațiile de protejare a informațiilor confidențiale pe care le primim. Aceasta înseamnă că:

- nu puteți utiliza informații confidențiale sau protejate prin drepturi de proprietate pentru câștiguri personale sau în interesul companiei Avnet în alte scopuri în afară de cele pentru care au fost divulgate către Avnet;
- veți dezvălui informațiile pe care Avnet le primește doar respectând cu strictețe cerințele legale aplicabile și angajamentele contractuale asumate de Avnet.

Dacă aveți întrebări cu privire la informațiile confidențiale sau protejate prin drepturi de proprietate, trebuie să le aduceți la cunoștința [Departamentului juridic](#).

UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU ÎN FAVOAREA ACȚIONARILOR

Menținerea transparenței în registrele și evidențele noastre financiare

În calitate de companie publică din SUA, Avnet trebuie să depună rapoarte și documente la Comisia americană pentru valori mobiliare și burse de valori și emite alte comunicări publice. În plus, trebuie să păstrăm registre și înregistrări exacte, pentru a respecta anumite standarde de raportare. Ne angajăm să dezvăluim informații în mod integral, corect, precis, în timp util și ușor de înțeles în aceste documente și în alte comunicări publice. Pentru a respecta acest angajament, fiecare dintre noi trebuie să se asigure că evidențele și rapoartele financiare ale companiei respectă toate legile aplicabile, principiile contabile general acceptate și politicile companiei.

Evidențele companiei sunt esențiale pentru îndeplinirea obligațiilor noastre financiare, legale și de management. Pentru a asigura acuratețea și siguranța, trebuie să pregătim toate evidențele și intrările de date cu cea mai mare grijă și onestitate. Aceste înregistrări includ:

- rapoarte de vânzări,
- facturi pentru clienți,
- comenzi de achiziție,
- avize de expediere,
- vouchere de cheltuieli,
- fișe de pontaj,
- alte informații legate de afaceri.

Toate informațiile financiare pe care le înregistrăm trebuie să reflecte tranzacțiile reale. Este interzisă crearea unui fond sau activ nedezvăluit sau neînregistrat, în niciun scop. Compania noastră menține un sistem de controale interne pentru a oferi o asigurare rezonabilă că tranzacțiile sunt:

- efectuate în conformitate autorizația conducerii;
- înregistrate în mod corect, astfel încât să putem menține contabilizarea activelor noastre.

Rețineți că evitarea acestor proceduri obligatorii reprezintă o încălcare a Codului de conduită și a politicii companiei.

Dezvăluirea și păstrarea evidențelor

Păstrăm înregistrările clienților și angajaților în mod confidențial și le considerăm a fi active ale companiei. Evidențele trebuie protejate și pot fi divulgate numai cu pe baza unei autorizații adecvate de la Avnet sau în temeiul unei hotărâri judecătorești sau unei citații. Dacă primiți o citație sau o altă solicitare legală de a transmite documente sau informații sau aveți întrebări cu privire la eliberarea evidențelor Avnet, direcționați-o imediat către [Departamentul juridic](#).

Păstrăm documentele companiei în conformitate cu legea și cu politicile de păstrare a evidențelor companiei.

Abținerea de la tranzacțiile bazate pe informații privilegiate și de la oferirea unor ponturi în acest sens

Informațiile privilegiate reprezintă date despre planurile sau situația financiară a unei companii publice, care nu au fost încă dezvăluite acționarilor și care ar putea oferi un avantaj comercial incorect persoanelor care le dețin. Cu alte cuvinte, informațiile privilegiate sunt (i) importante și (ii) nu sunt în general disponibile publicului larg.

Informațiile sunt „importante” dacă pot afecta valoarea titlurilor de valoare Avnet sau ale altei companii sau care pot influența decizia oricărei persoane de a cumpăra, păstra sau vinde titluri de valoare. Exemplele de informații importante includ:

- rezultatele câștigurilor și îndrumări privind acestea;
- fuziuni și achiziții;
- dividende;
- lansări de produse noi;
- schimbări de conducere;
- câștigarea sau pierderea unui contract important cu un client sau furnizor.

Este ilegal și lipsit de etică să profităm de informații importante care nu sunt publice. Dacă dețineți informații privilegiate despre Avnet sau altă companie, trebuie să așteptați să tranzacționați acțiunile companiei respective până când informațiile devin publice. După ce informațiile sunt comunicate publicului, trebuie să așteptați o perioadă rezonabilă, de obicei trei zile, până să acționați pe baza

UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU ÎN FAVOAREA ACȚIONARILOR

acestora. În mod similar, nu trebuie să „oferiți ponturi” altor persoane pentru a tranzacționa pe baza acestor informații. Mai exact, tranzacționarea acțiunilor se referă la cumpărarea sau vânzarea oricărui tip de titlu de valoare pe piața deschisă, inclusiv schimbul de opțiuni tranzacționate, precum și de acțiuni normale. Pentru informații mai detaliate, consultați Politica privind informațiile privilegiate din [Centrul de politici](#).

Orice declarație publică despre Avnet poate fi considerată importantă. Prin urmare, Avnet va răspunde apelurilor din partea presei sau a comunității investitorilor (analști sau acționari actuali sau potențiali) numai prin intermediul departamentelor de relații cu investitorii sau de relații publice din cadrul companiei. Angajații nu pot vorbi în numele Avnet în fața presei sau a comunității investitorilor, cu excepția cazului în care au fost autorizați în mod explicit să facă acest lucru. Pentru informații mai detaliate, consultați Politica privind comunicări externe din [Centrul de politici](#).

Cooperarea cu anchetele autorităților

Răspundem cererilor rezonabile din partea autorităților statului, care solicită informații cu privire la operațiunile noastre, ținând cont de faptul că Avnet are dreptul la anumite garanții prevăzute de lege, inclusiv la reprezentare printr-un consilier juridic de la primul contact. Uneori, autoritățile pot solicita companiei să furnizeze și informații care sunt protejate de legile privind confidențialitatea sau de privilegiul avocat-client. În astfel de cazuri, suntem obligați să asigurăm confidențialitatea când răspundem la aceste solicitări de evidențe. Pentru mai multe detalii, consultați Politica privind răspunsul la întrebările și investigațiile guvernamentale din [Centrul de politici](#).

Dacă primiți o cerere de la o agenție guvernamentală de a discuta cu un reprezentant Avnet sau de a oferi date, copii ale documentelor sau acces la dosarele sau evidențele Avnet, raportați imediat cererea [Departamentului juridic](#), astfel încât Avnet să poată răspunde în nume propriu, dar nu modificați, nu eliminați sau nu distrugeți datele, documentele, dosarele sau evidențele care ar putea avea legătură cu cererea sau ancheta guvernamentală respectivă. Departamentul juridic este responsabil să examineze cererea și să furnizeze materialele, în funcție de caz.

O reprezentare constantă a companiei noastre

Pentru a ne păstra integritatea, trebuie să comunicăm în mod clar și consecvent cu publicul, cu privire la situația financiară și planurile Avnet. Interacțiunile noastre cu membrii presei și comunitatea investitorilor trebuie să reflecte cu acuratețe obiectivele și starea companiei noastre. Prin urmare, nu trebuie să dați declarații publice în numele Avnet, decât dacă ați fost autorizat să faceți acest lucru. Avnet va răspunde la orice solicitare din partea unui investitor, analist de securitate, jurnalist sau altă persoană de contact publică importantă, în mod oficial sau informal, prin intermediul departamentelor relații cu investitorii sau de relații publice. Cererile oficialilor guvernamentali sau ale avocaților trebuie direcționate către [Departamentul juridic](#).

I: Am aflat recent în cadrul activității mele profesionale de la Avnet că unul dintre partenerii noștri de afaceri se confruntă cu litigii de amploare. Aceste informații nu sunt încă publice, dar mă bucur că le-am aflat. Întâmplător de în un număr mare de titluri de valoare de la această companie. Pot vinde o parte din aceste acțiuni pentru a evita să pierd banii?

R: Nu. Ați obținut aceste informații privilegiate în cadrul activității profesionale de la Avnet. Legile privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate interzic tranzacționarea titlurilor de valoare ale companiei Avnet sau ale partenerilor săi de afaceri pe baza unor astfel de informații privilegiate. În mod similar, trebuie să evitați transmiterea acestor informații către alte persoane.

UN MOD DE ACȚIUNE ÎNTEGRU ÎN FAVOAREA CĂMUNITĂȚILOR

Promovarea sustenabilității și protejarea mediului

Ne angajăm să protejăm mediul înconjurător și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea, precum și să identificăm și să minimizăm impactul pe care îl avem asupra mediului. Pentru a ne susține angajamentul, ne stabilim obiective globale corporative, pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și ne străduim să respectăm legile și reglementările aplicabile pentru protecția mediului. Avnet nu va face niciodată cu bună știință afaceri cu furnizorii care încalcă aceste legi și reglementări. Cu toții trebuie să ne asumăm responsabilitatea de a recunoaște problemele de mediu și de a solicita îndrumări de la Departamentul de mediu, sănătate și siguranță (EHS) sau [Departamentul juridic](#) atunci când avem întrebări.

Legile și reglementările privind mediul guvernează o gamă largă de domenii. Acestea includ:

- tratarea, depozitarea, eliminarea și transportul materialelor și deșeurilor periculoase;
- GES și alte emisii;
- poluarea sistemelor de alimentare cu apă și gestionarea apei;
- monitorizarea și reducerea consumului de energie;
- utilizarea substanțelor restricționate în produse sau operațiuni;
- înregistrări, autorizații și rapoarte privind problemele de mediu;
- impactul general al activității noastre comerciale asupra mediului.

Cerințele privind mediul variază în funcție de situație. Acestea pot include respectarea procedurilor speciale, obținerea autorizațiilor, efectuarea studiilor și emiterea rapoartelor, luarea anumitor măsuri sau abținerea de la anumite acțiuni. Suntem responsabili să solicităm sfaturi cu privire la cerințele specifice care se aplică rolurilor noastre profesionale.

Este posibil ca punctul dvs. de lucru sau unitatea de afaceri să dispună deja de reguli privind mediul, care acoperă situația dvs. În caz contrar, puteți contacta Departamentul global EHS sau [Departamentul juridic](#) pentru îndrumări. Trebuie să țineți cont în mod special de problemele de conformitate privind mediul și să solicitați îndrumări ori

de câte ori sunteți implicat în oricare dintre următoarele activități:

- utilizarea, depozitarea sau eliminarea produselor petroliere, a deșeurilor sau a materialelor periculoase, inclusiv a recipientelor care conțin astfel de substanțe;
- operarea sau întreținerea echipamentelor care utilizează produse petroliere sau care conțin materiale periculoase;
- expedierea sau transportul produselor care pot conține substanțe periculoase, cum ar fi bateriile;
- achiziționarea, închirierea sau efectuarea de modificări asupra proprietăților imobiliare;

De asemenea, Avnet depune eforturi pentru a respecta cerințele aplicabile privind verificările prealabile necesare în materie de sustenabilitate corporativă.

Dacă aveți nelămuriri cu privire la practicile de mediu ale companiei Avnet, contactați Departamentul global EHS sau [Departamentul juridic](#). Rețineți că în cazul încălcării legilor privind mediul de unele persoane și de compania Avnet, acestea pot fi supuse unor consecințe juridice substanțiale. Pentru informații mai detaliate, consultați politicile companiei privind mediul din Centrul de politici.



UN MOD DE ACȚIUNE ÎNTEGRU

Este important să dăm dovadă de integritate în comunitățile în care ne desfășurăm activitatea comercială. Aceasta include folosirea unor practici responsabile privind mediul și încurajarea eforturilor de a ne susține comunitățile și de a contribui la binele acestora.

UN MOD DE ACȚIUNE INTEGRU ÎN FAVOAREA COMUNITĂȚILOR

Susținerea comunităților în care trăim și ne desfășurăm activitatea

Avnet ne încurajează să contribuim la binele comunităților noastre și susține voluntariatul. Totuși, trebuie să întreținem un mediu de afaceri adecvat și să prevenim perturbarea activității profesionale și neplăcerile pentru alții. Prin urmare, atunci când participă la activități și evenimente în afara locului de muncă:

- nu afișați anunțuri sau alte materiale scrise pe proprietatea deținută sau închiriată de compania Avnet sau în locuri în care compania Avnet își desfășoară activitatea, fără o aprobare scrisă prealabilă din partea Departamentului de resurse umane;
- nu difuzați și nu distribuiți materiale scrise care nu au legătură cu activitatea Avnet în zonele de lucru;
- nu întrerupeți colegii în timpul programului de lucru, inclusiv nu recrutați persoane în numele niciun club, asociații, partid politic, organizații religioase sau al altui grup;
- nu vindeți și nu încercați să vindeți bunuri sau servicii pe proprietatea Avnet, în niciun moment, cu excepția cazului în care faceți acest lucru pentru o organizație caritabilă sau non-profit. Totuși eforturile noastre de a vinde astfel de articole nu trebuie să ne perturbe activitatea profesională sau pe cea a colegilor și nu trebuie să îi presăm pe ceilalți angajați să cumpere astfel de articole.
- nu invitați și nu permiteți altor persoane care nu sunt angajate la Avnet să distribuie documentați, să vândă bunuri sau servicii sau să solicite contribuții financiare, indiferent de cauză, pe proprietatea companiei.

Pentru mai multe informații, consultați [Politica privind contribuțiile caritabile din Centrul de politici.](#)

Avnet permite accesul în sediu furnizorilor externi, care oferă un beneficiu suplimentar angajaților Avnet, care nusunt în general disponibil publicului larg. Dar aceștia trebuie să încheie un contract scris cu compania noastră. Același lucru este valabil și pentru furnizorii externi care îmbunătățesc sănătatea și bunăstarea angajaților Avnet și sunt aprobați de directorul Avnet competent.

Participarea la activități politice externe

Așa cum suntem încurajați să contribuim la bunăstarea comunităților prin cauze caritabile, compania ne susține dreptul nostru de a fi implicați în procesul politic. Totuși, trebuie să ținem cont de faptul că putem participa doar la activități politice în afara orelor de program și pe propria cheltuială. Nu trebuie să folosim niciodată bunurile, facilitățile, timpul sau fondurile Avnet pentru activități politice externe. În mod similar, nu trebuie să vă așteptați niciodată să vi se ramburseze direct sau indirect o contribuție politică. Dacă aveți întrebări, trebuie să solicitați asistență de la [Departamentul juridic](#). Pentru informații mai detaliate, consultați [Politica privind contribuțiile și activitățile politice din Centrul de politici.](#)

AVNET
CARES 



RENUNȚARE, RECUNOAȘTERE ȘI RESURSE

CODUL DE CONDUITĂ ȘI LEGISLAȚIA

Codul de conduită evidențiază așteptările Avnet privind comportamentul etic al angajaților, managerilor și directorilor săi. Prevederile Codului sunt supuse legilor și acordurilor de muncă aplicabile.

DEROGAREA DE LA CODUL DE CONDUITĂ

Compania noastră nu intenționează să acorde derogări niciunei persoane, pentru a o scuti de respectarea oricărei prevederi a acestui Cod de conduită. Cu toate acestea, orice persoană, care consideră că o derogare poate fi adecvată, trebuie să discute despre această chestiune cu Directorul Biroului de etică și conformitate. Directorul Biroului de etică și conformitate poate aproba apoi cererea de derogare sau poate face recomandări Comitetului de etică și conformitate corporativă sau Comitetului de guvernare al Consiliului. Orice modificare sau derogare de la acest Cod de conduită pentru managerii superiori, pentru managerii financiari superiori sau pentru un membru al Consiliului de administrație poate fi acordată numai de Comitetul de guvernare. Avnet va dezvălui aceste derogări cu promptitudine, în conformitate cu legea sau regulamentul bursei de valori.

CONFIRMAREA

În calitate de angajați, manageri și directori ai Avnet, trebuie să semnăm o confirmare de primire a Codului de conduită și a politicilor obligatorii ale companiei, pe care le reprezintă. Angajații noi semnează această confirmare ca o condiție de angajare.


Suținerea Codului de conduită și participarea la cursuri de instruire conexe reprezintă o parte importantă a activității profesionale la Avnet. Modul în care respectăm Codul de conduită va fi luat în considerare atunci când Avnet ia decizii legate de contractul de muncă, inclusiv angajarea, promovarea și compensații.

RESURSE

Pentru a contacta direct Biroul de etică și conformitate, trimiteți un e-mail la adresa ECO@avnet.com.

Pentru a solicita îndrumări sau pentru a raporta o problemă:

- unui consultant pentru Codul de conduită, accesați: [Aveți nevoie de un CCA?](#)
- prin Ethics Alertline, accesați: [Ethics Alertlines](#)



Speak up!


Have a work-related compliance or ethics question?
Ask us.

See, hear or suspect something ethically questionable?
Tell us.

Contact the Ethics & Compliance Office at
ECO@avnet.com.

Confidential support also available 24 hours a day, 7 days a week by visiting online at avnet.alertline.com or avnet.me/ECO for telephone numbers in your region.

You can access the Ethics Alertline by scanning the below QR code:



Copyright © 2023 Avnet, Inc. AVNET and the AV logo are registered trademarks of Avnet, Inc. All other brands are the property of their respective owners.

