

FY25 Rapport om due diligence i forsyningskjeden

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med kravene i den tyske loven om aksjomhetsvurdering i leverandørkjeden (LkSG), den norske åpenhetsloven og den sveitsiske forskriften om aksjomhetsvurdering (VSoTr).

Den omfatter due diligence-aktivitetene som er utført av Avnet EMEA, særlig datterselskapene Tenva GmbH (Tyskland), Avnet Nortec AS (Norge) og Avnet EMG GmbH (Sveits). Denne rapporten omfatter alle relevante leverandører til disse selskapene.



Rapporteringsperiode: FY25 (fra 30. juni 2024 til 28. juni 2025)

Informasjon om selskapet

Informasjon om den rapporterende organisasjonen

Informasjon om den rapporterende organisasjonen

Navn på selskapet

TENVA GmbH & datterselskaper
Avnet Nortec AS
Avnet EMG GmbH

Adresse

Im Technologiepark 2-8, 85586 Poing, BY, Tyskland (TENVA GmbH)
Hagaløkkveien 7, 1383 Asker, Norge (Avnet Nortec AS)
Rössliweg 29, CH-4852 Rothrist, Sveits (Avnet EMG GmbH)

Autorisert(e) representant(er)

Navn

Stefan Maurer

Stilling

VP Enterprise Effectiveness EMEA

E-postadresse

responsible.sourcing(at)avnet.eu

Rapportdetaljer

Detaljer om rapporten

Rapporteringsperiode

Start

2024-06-30

Slutt

2025-06-28

Kontaktperson

Thorsten Kanwischer

Stilling

Supply Chain Compliance Manager

E-postadresse (oppgi én)

responsible.sourcing(at)avnet.eu

Angi om informasjon og/eller data fra andre tidligere publiserte rapportformater er brukt i denne rapporten.

Nei

Denne rapporten er utarbeidet etter beste kunnskap og basert på informasjon som er gitt oss. Vi påtar oss ikke ansvar for feil eller utelatelser som skyldes unøyaktig eller ufullstendig informasjon som er gitt oss.

X

Mark Kempf
VP & Group Financial Officer EC EMEA

X

Stefan Maurer
VP Enterprise Effectiveness EMEA

Strategi og forankring

Risikostyringstilsyn og ansvar for ledelsen

Risikostyringstilsyn og ansvar for ledelsen

1. Hvilke ansvarsområder for overvåking av risikostyring ble definert i rapporteringsperioden?

Oppgi navn og stilling(er) på den eller de personene som er ansvarlige for å overvåke risikostyringen.

Den sentrale avdelingen Enterprise Effectiveness (EE) EMEA er ansvarlig for å overvåke risikostyringen for TENVA GmbH, dets datterselskaper, Avnet Nortec AS og Avnet EMG GmbH. Dette omfatter virksomheten til forretningsenhete Avnet Embedded/Tria, Avnet Silica, Avnet Abacus, EBV Elektronik og Premier Farnell. Avdelingen har blant annet ansvar for å overvåke etterlevelsen av alle due diligence-forpliktelser, inkludert risikostyringssystemet for menneskerettigheter. I denne sammenheng rapporterer den regelmessig, minst en gang i året, til ledelsen via visepresidenten (VP) EE eller etter behov. VP Enterprise Effectiveness EM EMEA støttes i sin rolle av:
EMEA Human Rights Delegate
EMEA Supply Chain Compliance Manager
EMEA Associate General Counsel
EMEA Sustainability Manager

2. Har ledelsen etablert en rapporteringsprosess som sikrer at den regelmessig – minst en gang i året – blir informert om arbeidet til den som har ansvar for å overvåke risikostyringen?

2.1. Det bekreftes at ledelsen har etablert en rapporteringsprosess som sikrer at den regelmessig – minst en gang i året – blir informert om arbeidet til den som er ansvarlig for å overvåke risikostyringen.

Bekreftet

2.1.1. Beskriv prosessen som sikrer rapportering til ledelsen minst en gang i året eller regelmessig med hensyn til risikostyring.

Som en del av prosessen for due diligence i leverandørkjeden (SCDD) opprettes det minst en gang i året, og etter behov, et risikoregister i form av et «heat map» (for leverandører) i form av elektroniske undersøkelser. For egen virksomhet gjennomfører Avnet en regelmessig Double Materiality Assessmen (DMA)-prosess, inkludert involvering av interessenter. Resultatene godkjennes regelmessig av Avnets ledelse.

Policyerklæring om menneskerettighetsstrategi

Politisk uttalelse om menneskerettighetsstrategi

1. Finnes det en policyerklæring som er utarbeidet eller oppdatert på grunnlag av risikoanalysen som ble gjennomført i rapporteringsperioden?

Avnets ledelse har utgitt en generell policyerklæring om menneskerettigheter, som er offentlig tilgjengelig på Avnets nettsted.
Lenke: <https://my.avnet.com/emea/about-us/avnet-emea/corporate-social-responsibility/supply-chain-due-diligence/>

Integrering av menneskerettighetsstrategien i egen organisasjon

Integrering av menneskerettighetsstrategien i egen organisasjon

1. I hvilke relevante avdelinger/forretningsprosesser ble menneskerettighetsstrategien integrert i rapporteringsperioden?

Personale/HR

Utvikling/forvaltning av anlegg

Miljøledelse

Arbeidsmiljø og arbeidshelse

Kommunikasjon/bedriftsforhold

Innkjøp/anskaffelser

Leverandørstyring

CSR/bærekraft

Juridisk/Compliance

Kvalitetsstyring

Forretningsutvikling

IT/digital infrastruktur

1.1. Beskriv hvordan ansvaret for å implementere strategien er fordelt mellom de ulike spesialavdelingene/forretningsprosessene.

Hos Avnet EMEA er ledelsen primært ansvarlig for å overholde forpliktelsene til aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og miljø. Ulike spesialistavdelinger og lokale kontakter fra de respektive spesialistavdelingene samarbeider tett for å sikre kontinuerlig operativ implementering av disse forpliktelsene til aktsomhetsvurdering og den resulterende menneskerettighetsstrategien. Avdelingen for bedriftseffektivitet er ansvarlig for å koordinere de relevante tildelte aktivitetene, særlig retningslinjer og prosesser, risikoanalyse, forebyggende og korrigerende tiltak, samt behandling av rapporter om menneskerettighets- og miljørisikoer og brudd innenfor rammen av selskapets egen klageprosedyre. Innkjøpsavdelingen er ansvarlig for å implementere aktsomhetsplikter overfor leverandører, særlig når det gjelder nye produsenter.

1.2. Beskriv hvordan strategien er integrert i operasjonelle prosesser og prosedyrer.

Som et eksempel på en komponent ble en omfattende prosess videreutviklet som en del av onboarding av nye handelsleverandører, som krever at de rapporteres til det ansvarlige teamet, slik at relevant selvrapportering kan igangsettes derfra.

1.3. Beskriv ressursene og kompetansen som er tilgjengelig for gjennomføring.

Ledelsen har utnevnt en menneskerettighetsdelegat. Menneskerettighetsdelegaten er ansvarlig for å overvåke overholdelsen av alle plikter til aktsomhet på menneskerettighetsområdet, inkludert det tilhørende risikostyringssystemet. Supply Chain Compliance Manager støtter menneskerettighetsdelegatens arbeid. I tillegg benytter vi oss av ekspertisen til de relevante spesialistavdelingene. For dokumentasjonsformål samarbeider vi med en programvareleverandør for å dokumentere og utveksle alle data og opplysninger.

Risikoanalyse og forebyggende tiltak

Gjennomføring, tilnærming og resultater av risikoanalysen

1. Ble det gjennomført en regelmessig risikoanalyse i rapporteringsperioden for å identifisere, vurdere og prioritere menneskerettighets- og miljørisikoer?

Ja, for vårt eget forretningsområde	Ja, for direkte leverandører
-------------------------------------	------------------------------

1.1. Beskriv perioden da den årlige risikoanalysen ble gjennomført.

FY25 (30. juni 2024 – 28. juni 2025)

1.2. Beskriv prosedyren for risikoanalyse.

Avnet gjennomfører en risikoanalyse med støtte fra programvare for bærekraftig risikostyring.

I et første trinn, kjent som «abstrakt risikoanalyse», vurderes land- og bransjerisiko for menneskerettigheter og miljøstandarder i vårt eget forretningsområde og hos våre direkte leverandører. Den abstrakte risikoen vurderes på grunnlag av ulike temaer (risikoer) for å muliggjøre en detaljert risikovurdering. Et stort antall kvantitative indikatorer fra anerkjente institusjoner som Verdensbanken og FN danner grunnlaget for vurderingen av landrisiko. En tilleggssanalyse av bransjerisikoer utfyller landrisikoanalysen. Ulike kvalitative kilder og databaser, som CSR Risk Check eller studier fra Helpdesk Economy & Human Rights, muliggjør en vurdering av bransjerisikoer innenfor ulike temaområder. Bransjerisikoanalysen skiller mellom 88 ulike bransjer i henhold til NACE-koder. Vi kombinerer resultatene fra landrisikoanalysen med resultatene fra bransjerisikoanalysen for å komme frem til en vurdering. Denne kombinasjonen gjør det mulig for oss å vurdere den potensielle risikoen per temaområde og per direkte leverandører eller eget forretningsområde i risikokategoriene «lav risiko», «middels risiko» og «høy risiko». Dette danner dermed grunnlaget for en omfattende risikoanalyse.

I det andre trinnet, kjent som «konkret risikoanalyse», undersøkes de identifiserte potensielle risikoene hos direkte leverandører eller i våre egne forretningsområder nærmere. En risikobasert tilnærming gjør det mulig for oss å prioritere leverandører med middels eller høy identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter eller miljøstandarder fra den abstrakte risikoanalysen. Spørreskjemaer basert på internasjonale standarder skaper transparens om i hvilken grad en direkte leverandør eller vår egen forretningsenhet har respondert på de identifiserte økte risikoene. Basert på tilbakemeldingen fra den direkte leverandøren vurderes den direkte leverandørens eller vår egen forretningsenhets evne til å sikre beskyttelse av menneskerettigheter og miljøstandarder. Denne informasjonen og vurderingen er avgjørende for at vi skal kunne identifisere og respondere på mangler innen menneskerettigheter og miljøstandarder blant våre direkte leverandører. Vi kombinerer resultatene fra spørreskjemaene med resultatene fra den abstrakte risikoen fra første trinn for å få en vurdering av den faktiske risikoen i risikokategoriene «lav risiko», «middels risiko» og «høy risiko» for en bred base av leverandører og vår egen forretningsenhet. Den faktiske risikoen som er fastsatt i de to første trinnene, fungerer som en indikator på sannsynligheten for at det oppstår brudd på menneskerettigheter eller miljøstandarder hos våre direkte leverandører eller i vårt eget forretningsområde.

I det tredje trinnet prioriterer vi direkte leverandører og våre egne forretningsområder samt risikoer etter tema i henhold til kriteriene for hensiktsmessighet. Sannsynligheten for forekomst per risikoområde fra den abstrakte og konkrete risikoanalysen er et viktig datapunkt for dette. Vi vurderer også risikoer etter alvorlighetsgrad for å identifisere betydelige risikoområder. Når vi prioriterer direkte leverandører, vurderer vi ikke bare sannsynligheten for forekomst, men også, der det er mulig, potensialet for å påvirke leverandøren. Vi responderer på risikoer i vårt eget forretningsområde på en prioritert basis for å gjenspeile vårt økte bidrag til årsaken.

2. Ble det også gjennomført ad hoc-risikoanalyser i rapporteringsperioden?

Nei, Avnet har ennå ikke fått ytterligere kunnskap om risikoer og menneskerettighetsbrudd blant leverandører eller indirekte leverandører.

3. Resultater av risikovurderingen

3.1. Hvilke risikoer ble identifisert i risikoanalysen(e) i ditt eget forretningsområde?

Menneskerettighetsrisiko

Manglende hensyn til sikkerhet og helsefarer på arbeidsplassen

Forbud mot ulik behandling i arbeidslivet

Forbud mot å holde tilbake rettferdig lønn

Miljørisiko

Risikoer ble identifisert innenfor områdene klimaendringer og sirkulær økonomi (spesielt emballasje), men ikke innenfor områdene som dekkes av Stockholm-, Basel- eller Minamata-konvensjonene.

3.2. Hvilke risikoer ble identifisert i risikoanalysene som ble gjennomført hos direkte leverandører?

Menneskerettighetsrisiko

Manglende hensyn til sikkerhet og helsefarer på arbeidsplassen

Manglende respekt for organisasjonsfrihet – organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Forbud mot tvangsarbeid og alle former for slaveri

Forbud mot ulik behandling i arbeidslivet

Forbud mot barnearbeid

Forbud mot å holde tilbake rettferdig lønn

Miljørisiko

Det ble identifisert risikoer innenfor klimaendringer, men ikke innenfor områdene som dekkes av Stockholm-, Basel- eller Minamata-konvensjonene.

4. Ble risikoene som ble identifisert i rapporteringsperioden vektet og, hvis aktuelt, prioritert, og i så fall på grunnlag av hvilke hensiktsmessighetskriterier?

Ja, basert på forventet alvorlighetsgrad av bruddet i henhold til omfang, antall berørte personer og irreversibilitet

Ja, basert på vår egen innflytessfære

Ja, basert på sannsynligheten for at det inntreffer

Ja, basert på typen av årsakssammenheng

4.1. Beskriv nærmere hvordan vektingen og, hvis aktuelt, prioriteringen ble gjennomført, og hvilke hensyn som ble tatt i prosessen.

Risikoer prioriteres etter kriteriene sannsynlighet for forekomst og alvorlighetsgrad. Sannsynligheten for forekomst per risiko er resultatet av abstrakt og konkret risikoanalyse og fastsettes for vårt eget forretningsområde og direkte leverandører. Vurderingen av alvorlighetsgrad er basert på en intern prosess der flere ansatte var involvert og det ble gjort systematiske vurderinger av konsekvensene innenfor ulike risikoområder. Vurdering av sannsynligheten for forekomst og alvorlighetsgraden av en risiko er avgjørende for å prioritere vesentlige risikoområder.

Vi prioriterer direkte leverandører og våre egne forretningsområder i henhold til sannsynligheten for forekomst og alvorlighetsgrad, samt bidrag til årsak og innflytelse. Sannsynligheten for forekomst per leverandør er resultatet av risikoanalysen. Vurderingen av alvorlighetsgrad er basert på en intern prosess der flere personer var involvert, og hvor konsekvensene i ulike risikoområder ble systematisk vurdert. Ordrevolumet hos leverandøren er avgjørende for å vurdere innflytelsen til en direkte leverandør. Der det er mulig, sammenligner vi ordrevolumet med leverandørens totale omsetning. Til dette formålet bruker vi data som er tilgjengelig fra Duns & Bradstreet. Vi responderer på risikoer i vårt eget forretningsområde på en prioritert basis for å ta hensyn til det økte bidraget til årsakssammenheng.

Forebyggende tiltak i vårt eget forretningsområde

Forebyggende tiltak i vårt eget forretningsområde

1. Hvilke risikoer ble prioritert i vårt eget forretningsområde i rapporteringsperioden?

Menneskerettighetsrisiko

Manglende hensyn til sikkerhet og helsefarer på arbeidsplassen

Hvilken spesifikk risiko er det snakk om?

Arbeidsmiljø og sikkerhet har som mål å forebygge arbeidsrelaterte skader og sykdommer og å beskytte og fremme arbeidstakernes helse. Arbeidstakere har rett til å bli beskyttet mot farer og risikoer på arbeidsplassen som kan sette deres helse eller sikkerhet i fare, og det forventes at bedrifter overholder nasjonale lover og internasjonale standarder for å sikre dette. Arbeidsrelaterte helsefarer kan oppstå fra en rekke kilder og situasjoner, inkludert fysiske, ergonomiske, kjemiske, biologiske, psykososiale og arbeidsorganisatoriske faktorer. Disse farene inkluderer blant annet stråling, ekstreme temperaturer, uegnede arbeidsstasjoner, eksponering for forurensende stoffer og vold på arbeidsplassen. Det er avgjørende at bedrifter iverksetter tiltak som å tilby tilstrekkelig opplæring, sikkerhetsprotokoller og nødvendig utstyr og verneklær for å redusere disse risikoene.

Spesifikke risikoer som prioriteres:

- Arbeidsrelaterte skader blant arbeidstokken
- Forekomst av psykiske helseproblemer/utbrenthet.

Hvor oppstår risikoen?

På våre primære driftssteder, hvor produktene distribueres, er risikoen for helse- og sikkerhetsproblemer fra fysiske farer høyere enn på våre kontorsteder. På kontorsteder er det risiko for psykisk stress.

Forbud mot ulik behandling i arbeidslivet

Hvilken spesifikk risiko er det snakk om?

Likebehandling og like muligheter omfatter det grunnleggende prinsippet om å sikre likestilling. I arbeidslivet fremmer dette prinsippet lik tilgang til arbeid, opplæring, karriereutvikling og makt uten diskriminering på grunnlag av kjønn, etnisitet, nasjonalitet, religion, funksjonshemming, alder eller seksuell orientering. Det omfatter lik lønn for arbeid av lik verdi, opplæring og kompetanseutvikling, inkludering av mennesker med funksjonshemninger, tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen og fremming av mangfold. Ved å opprettholde likebehandling og like muligheter streber samfunnene etter å oppnå en rettferdig og inkluderende arbeidsstyrke som respekterer alle menneskers rettigheter og verdighet.

Spesifikke risikoer som prioriteres:

- Kvinner kan føle seg urettferdig behandlet med hensyn til sine karriereambisjoner på grunn av potensiell ubalanse når det gjelder kvinner i toppledelsen

Hvor oppstår risikoen?

Risikoen kan forekomme på alle steder og i alle områder av selskapet.

Forbud mot å holde tilbake rettferdig lønn

Hvilken spesifikk risiko er det snakk om?

Betaling av en rettferdig lønn er avgjørende for at en ansatt skal kunne tjene til livets opphold. Overholdelse av lovfastede minstelønnssatser er avgjørende i denne sammenheng, men det er også viktig å sikre at lønn utbetales i tide og i samsvar med antall arbeidstimer. Hvis minstelønnen er utilstrekkelig eller ikke utbetales, er det en risiko for at arbeidstakernes inntekt ikke vil være nok til å dekke deres grunnleggende behov.

Spesifikke risikoer som prioriteres:

- Arbeidsstokken kan føle seg urettferdig behandlet på grunn av utilstrekkelige lønninger.

Hvor oppstår risikoen?

Risikoen kan oppstå på alle steder og i alle områder av selskapet, spesielt i regioner med lavere lønnsnivå.

2. Hvilke forebyggende tiltak ble iverksatt i rapporteringsperioden for å forebygge og minimere prioriterte risikoer i ditt eget forretningsområde?

Gjennomføring av opplæring i relevante forretningsområder	Vi tilbyr våre ansatte omfattende opplæring i miljø, helse og sikkerhet (EHS), og hvis det er identifisert risikoer, opplæring som er relevant for deres spesifikke arbeidsoppgaver. Disse opplæringskursene er en del av våre kontinuerlige forbedrings- og risikoreduksjonsprosesser. Global EHS-opplæring er tilgjengelig for alle ansatte og tilbys nå på 20 språk. Bedriftshelsetjenester tilbys ansatte minst på grunnlag av lokale krav og er tilgjengelige for alle ansatte på forespørsel fra den ansatte eller organisasjonen. Tjenestene inkluderer førstehjelp (inkludert medisinske rom der det er praktisk mulig), nødopplæring, sanitæranlegg, kantine- og toalettfasiliteter, andakts- eller bønnenrom, rådgivning om helse, sikkerhet, hygiene og mental helse, ergonomi- og holdningsopplæring, samt verneutstyr og relatert opplæring. Disse tjenestene er tilgjengelige for ansatte gratis i arbeidstiden, leveres av kvalifiserte fasiliteter og støttes av transport utenfor arbeidsstedet. Våre driftssteder har prosedyrer for å identifisere arbeidsrelaterte farer og vurdere risiko. Risikovurderinger gjennomføres regelmessig når ansatte ber om det eller når lokale ledere bestemmer det etter at det har skjedd en hendelse, det er innført nytt utstyr eller endringer i arbeidsprosesser, eller nye lovkrav gjelder. Opplæring i relevante forretningsområder er et effektivt tiltak for å håndtere prioriterte risikoer av flere grunner. Under et opplæringskurs formidles teoretisk kunnskap og praktiske teknikker om ulike emner av en ekspert til en gruppe mennesker for hvem emnet er spesielt relevant. Dette gjør det mulig for gruppen å implementere visse praksiser og prosesser i sitt daglige arbeid. Bevisstheten om et tema kan økes under opplæringen ved å fremheve des relevans. I tillegg kan spørsmål og bekymringer om spesifikke temaer tas opp, diskuteres og løses. Opplæringskurs er derfor et viktig skritt i å håndtere prioriterte risikoer. Opplæringskurs er spesielt hensiktsmessige når en risiko kan reduseres gjennom kunnskapsoverføring, bevisstgjøring og opplæring blant gruppen av personer som kan påvirke sannsynligheten for at risikoen oppstår i fremtiden.
Beskriv i hvilken grad de er hensiktsmessige og effektive for å forebygge og minimere de prioriterte risikoene.	
Andre/ytterligere tiltak	
Beskriv tiltakene som er iverksatt, og spesifiser særlig omfanget (f.eks. antall, dekning/omfang).	Avnet iverksetter ytterligere tiltak for å redusere potensielle risikoer knyttet til helse og sikkerhet på arbeidsplassen, ulik behandling og rettferdig lønn: Når det gjelder helse og sikkerhet på arbeidsplassen, opprettholder Avnet sertifiserte styringssystemer for helse og sikkerhet på arbeidsplassen for relevante lokasjoner. Alle globale lokasjoner er underlagt Avnets standard for helse og sikkerhet. Når det gjelder ulik behandling, gjennomfører Avnet regelmessig opplæring for alle ansatte globalt og fremmer inkludering som en bedriftsverdi. Når det gjelder rettferdig lønn, gjennomfører Avnet regelmessige referanseanalyser.
Beskriv i hvilken grad tiltakene for å forebygge og minimere prioriterte risikoer er hensiktsmessige og effektive.	Avnet publiserer årlige tall og rapporter om positiv utvikling innen arbeidsmiljø og inkludering.

Forebyggende tiltak for direkte leverandører

1. Hvilke risikoer ble prioritert hos direkte leverandører i rapporteringsperioden?

Menneskerettighetsrisiko

Manglende hensyn til sikkerhet og helsefare på arbeidsplassen	
Hvilken spesifikk risiko er det snakk om?	Arbeidsmiljø og sikkerhet har som mål å forebygge arbeidsrelaterte skader og sykdommer og å beskytte og fremme arbeidstakernes helse. Arbeidstakere har rett til å bli beskyttet mot farer og risikoer på arbeidsplassen som kan sette deres helse eller sikkerhet i fare, og bedrifter forventes å overholde nasjonale lover og internasjonale standarder for å sikre dette. Arbeidsrelaterte helsefare kan oppstå fra en rekke kilder og situasjoner, inkludert fysiske, ergonomiske, kjemiske, biologiske, psykososiale og arbeidsorganisatoriske faktorer. Disse farene inkluderer blant annet stråling, ekstrete temperaturer, uegnet arbeidsstasjon, eksponering for forurenstede stoffer og vold på arbeidsplassen. Det er avgjørende at bedrifter iverksetter tiltak som å tilby tilstrekkelig opplæring, sikkerhetsprotokoller og nødvendig utstyr og verneklær for å redusere disse risikoene. Spesifikke risikoer som prioriteres: Avnet kan indirekte påvirke helse- og sikkerhetsspørsmål i leverandørkjeden på grunn av sine foretningsforbindelser
Hvor oppstår risikoen?	Land med svært høy risiko: -
Manglende respekt for organisasjonsfrihet – organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger	
Hvilken spesifikk risiko er det snakk om?	Organisasjonsfrihet omfatter arbeidstakernes rett til fritt å danne fagforeninger og representative organisasjoner etter eget valg som er anerkjent for kollektive forhandlinger og konstruktive forhandlinger med arbeidsgivere eller arbeidsgiverorganisasjoner om arbeidsvilkår. Imidlertid er ikke alltid realiseringen av denne retten garantert. Arbeidstakere kan møte hindringer og begrensninger i utøvelsen av sin foreningsfrihet, blant annet i form av fagforeningsfiendtlige praksiser, restriktive lover, manglende støtte og fiendtlige holdninger fra arbeidsgivernes side. Bedrifter har en avgjørende rolle å spille i å opprettholde denne retten ved å skape et miljø som respekterer arbeidstakernes foreningsfrihet og aktivt støtter deres deltakelse i fagforeninger eller representative organisasjoner.
Hvor oppstår risikoen?	Land med svært høy risiko: Kina, Hongkongs spesielle administrative region, India, Sør-Korea, Thailand, Tyrkia, Tunisia
Forbud mot tvangsarbeid og alle former for slaveri	
Hvilken spesifikk risiko er det snakk om?	Tvangsarbeid er en form for menneskehandel og innebærer rekruttering, transport, overføring, skjuling eller mottak av personer ved hjelp av trusler, vold eller tvang med det formål å utnytte dem. Dette er arbeid som utføres mot viljen og under trussel om straff, inkludert tradisjonelle «slaveaktige» praksiser og moderne former for tvang, alt fra vold og trusler til mer subtile taktikker som manipulert gjeld eller tilbakeholdelse av identitetsdokumenter. Det er irrellevant om offrene for menneskehandel eller tvangsarbeid samtykker til utnyttelsen. Bekjempelse av tvangsarbeid og eliminering av misbruk er avgjørende for å bevare menneskeverd og beskytte grunnleggende rettigheter. Spesifikke risikoer som prioriteres: Avnet påvirker indirekte tvangsarbeid og barnarbeid i leverandørkjeden
Hvor oppstår risikoen?	Land med svært høy risiko: India, Tunisia, Tyrkia, Thailand, Hongkong

Forbud mot ulik behandling i arbeidslivet	
Hvilken spesifikk risiko er det snakk om?	Likebehandling og like muligheter omfatter det grunnleggende prinsippet om å sikre likestilling. I arbeidslivet fremmer dette prinsippet lik tilgang til arbeid, opplæring, karriereutvikling og makt uten diskriminering på grunnlag av kjønn, etnisitet, nasjonalitet, religion, funksjonshemming, alder eller seksuell orientering. Det omfatter lik lønn for arbeid av lik verdi, opplæring og kompetanseutvikling, inkludering av mennesker med funksjonshemninger, tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen og fremming av mangfold. Ved å opprettholde likebehandling og like muligheter streber samfunn etter å oppnå en rettferdig og inkluderende arbeidsstyrke som respekterer alle menneskers rettigheter og verdighet. Spesifikke risikoer som prioriteres: Avnet påvirker indirekte likebehandling i leverandørkjeden
Hvor oppstår risikoen?	Land med svært høy risiko: -
Forbud mot barnearbeid	
Hvilken spesifikk risiko er det snakk om?	Utnyttende barnearbeid er arbeid som frarøver barn deres barndom, utdanning og velvære. Det omfatter aktiviteter som er fysisk, psykisk, sosialt eller moralsk skadelige for barn. Det omfatter å hindre dem i å gå på skole, tvinge dem til å slutte på skolen tidlig eller utsette dem for overdreven arbeidsbelastning. Barnearbeid frarøver barn deres rettigheter, potensial og verdighet, og hindrer deres utvikling. Spesifikke risikoer som prioriteres: Avnet har indirekte innvirkning på tvangsarbeid og barnearbeid i leverandørkjeden
Hvor oppstår risikoen?	Land med svært høy risiko: -
Forbud mot å holde tilbake rettferdig lønn	
Hvilken spesifikk risiko er det snakk om?	Betaling av en rettferdig lønn er avgjørende for at en ansatt skal kunne tjene til livets opphold. Overholdelse av lovfestede minstelønnssetter er avgjørende i denne sammenheng, men det er også viktig å sikre at lønn betales i tide og i samsvar med antall arbeidstimer. Hvis minstelønnen er utilstrekkelig eller ikke betales, er det en risiko for at arbeidstakernes inntekt ikke vil være nok til å dekke deres grunnleggende behov. Spesifikke prioriterte risikoer: Avnet har indirekte innvirkning på likebehandling i leverandørkjeden
Hvor oppstår risikoen?	Land med svært høy risiko: -
Miljørisiko	
Ingen	
2. Hvilke forebyggende tiltak ble iverksatt i rapporteringsperioden for å forebygge og minimere prioriterte risikoer hos direkte leverandører?	
Utvikling og gjennomføring av hensiktsmessige innkjøpsstrategier og innkjøpspraksis	
2.1. Beskriv tiltakene som er iverksatt og i hvilken grad leveringstider, innkjøpspriser eller varigheten av kontraktsforhold er justert.	Utvikling og implementering av hensiktsmessige innkjøpsstrategier er et effektivt tiltak for å forebygge eller minimere prioriterte risikoer blant direkte leverandører av flere grunner. På den ene siden kan innkjøpsstrategier og innkjøpspraksis skape incentiver for direkte leverandører til å overholde menneskerettigheter og miljømessige forventninger eller sanksjonere manglende overholdelse av forventningene. For det andre kan innkjøpsstrategier og innkjøpspraksis støtte leverandører i å overholde menneskerettigheter og miljømessige forventninger og videreformidle disse i leverandørkjeden. Passende innkjøpspraksis er særlig hensiktsmessig når den direkte leverandøren har økt sannsynlighet for at risiko oppstår. Incentiver/sanksjoner og støtte kan bidra på en hensiktsmessig måte til å minimere en risiko. Eksempler: Integrering av forventninger i leverandørvalget Innhenting av kontraktsmessige garantier for overholdelse og implementering av forventninger langs leverandørkjeden Krav om å overholde Avnets leverandørkodeks (SCoC)
Integrering av forventninger i valg av leverandører	
2.1. Beskriv i hvilken grad tiltakene for å forebygge og minimere prioriterte risikoer er hensiktsmessige og effektive.	Integrering av forventninger i leverandørvalget er effektivt fordi menneskerettigheter og miljømessige forventninger tas i betraktning før en forretningsforbindelse etableres. Dette gjør det mulig for et selskap å sikre at nye leverandører oppfyller visse standarder som er relevante for selskapet. I tillegg kan et selskap gi preferanse til leverandører som oppfyller menneskerettigheter og miljømessige forventninger eller som presterer relativt godt på dette området. Integrering av forventninger i leverandørvalget er særlig hensiktsmessig når det er økt sannsynlighet og alvorlighetsgrad for risiko og leverandørvalg er mulig. Som en del av våre innkjøpsstrategier fremmer vi utveksling og samarbeid med våre eksterne leverandører, tjenesteleverandører og partnere. I dette arbeidet fokuserer vi på kommunikasjon og informasjon for å øke bevisstheten, samt konsekvent oppfølging som en del av revurderingsprosessen. Vi streber etter å øke bevisstheten blant våre leverandører gjennom diskusjoner på ulike nivåer og å innlemme bærekraftskrav på områdene menneskerettigheter og miljøvern i vår hoveddistribusjonsavtale og innkjøpsretningslinjer som en del av våre innkjøpsforhandlinger. Gjennom bransjeinitiativer som FBDI kan vi sammen forankre kunnskap, bevissthet og kontroll av menneskerettigheter og miljøspørsmål i vår leverandørkjede.
Innhenting av kontraktsmessige garantier for overholdelse og implementering av forventninger langs forsyningskjeden	
2.1. Beskriv i hvilken grad tiltakene for å forebygge og minimere prioriterte risikoer er hensiktsmessige og effektive.	Den kontraktsmessige forsikringen om overholdelse og implementering av forventninger er effektiv fordi den gir et selskap det nødvendige juridiske rammeverket for å reagere på manglende overholdelse av menneskerettigheter og miljøforventninger. Kontraktsmessig definerte forventninger sikrer også at leverandøren er klar over og godtar de fastsatte forventningene. Dette tiltaket er særlig hensiktsmessig når det er økt risiko hos en leverandør og de kontraktsmessige bestemmelsene tar for seg leverandørens spesifikke situasjon.
Opplæring og videreutdanning for å håndheve kontraktsmessige garantier	
2.1. Beskriv i hvilken grad tiltakene for å forebygge og minimere prioriterte risikoer er hensiktsmessige og effektive.	Avnet tar jevnlig opp krav til bærekraft og samsvar i leverandørmøter for å øke bevisstheten. Dette inkluderer forventet forpliktelse til Avnets leverandørkodeks (SCoC), men også til regelmessig bidrag til Avnets krav til aktsomhet når det gjelder menneskerettigheter og miljøspørsmål – og til andre bærekraftsrelaterte krav for å sikre opprettholdelse av bærekraftsstandarder i leverandørkjeden.

		Avtale og implementering av risikobaserte kontrolltiltak 2.1. Beskriv i hvilken grad tiltakene for å forebygge og minimere prioriterte risikoer er hensiktsmessige og effektive.	Risikobaserte kontrolltiltak overvåker effektiviteten av iverksatte tiltak og muliggjør kontroll av vurderinger og informasjon fra den direkte leverandøren. Effektive kontrolltiltak krever at målene defineres på forhånd. De er særlig effektive når de inkluderer mekanismer som sammenligner og kontrollerer den faktiske og målsetningen for en situasjon. For å sikre effektiviteten av et kontrolltiltak, må det deretter gjøres nødvendige justeringer for å samkjøre den faktiske og målsetningen. Et kontrolltiltak er derfor grunnleggende og effektivt for å forebygge og minimere prioriterte risikoer hos den direkte leverandøren. Det er særlig hensiktsmessig når det er identifisert en økt sannsynlighet for at en risiko inntreffer eller at den blir alvorlig.
	Kommunikasjon av resultater	Kommunikasjon av resultater	
		1. Ble resultatene av risikoanalysen(e) for rapporteringsperioden kommunisert internt til relevante beslutningstakere? 1.1. Det bekreftes at resultatene av risikoanalysen(e) for rapporteringsperioden ble kommunisert internt i samsvar med § 5 (3) LkSG til relevante beslutningstakere, for eksempel styret, ledelsen eller innkjøpsavdelingen. Bekreftet	
Endringer i risikobehandling	Endringer i risikobehandling		
	1. Hvilke endringer har skjedd med hensyn til prioriterte risikoer sammenlignet med forrige rapporteringsperiode? Beskriv endringene Basert på en dobbel vesentlighetsanalyse gjennomført i regnskapsåret 2025, er følgende spørsmål prioritert: Egen virksomhet: Helse og sikkerhet, ulik behandling, rettferdig lønn Direkte leverandører: Forbud mot barnearbeid, forbud mot tvangsarbeid, beskyttelse mot diskriminering og ulik lønn, sikring av rettferdige arbeidsforhold, beskyttelse av organisasjonsfrihet (fagforeninger), sikring av helse og sikkerhet på arbeidsplassen.		

Fastslåelse av brudd og korrigerende tiltak	Identifisering av brudd og korrigerende tiltak		
	Identifisering av brudd og korrigerende tiltak i eget forretningsområde	Identifisering av brudd og korrigerende tiltak i eget forretningsområde	
		1. Ble det identifisert brudd i ditt eget forretningsområde i rapporteringsperioden? Nei 1.1. Beskriv prosedyrene som brukes for å identifisere brudd i ditt eget forretningsområde. Vi stoler på våre etablerte Avnet Code of Conduct-prosesser, inkludert regelmessig opplæring. Rapporter om brudd kan sendes via de eksisterende rapporteringskanalene i vår klagemekanisme, som beskrevet i Avnet Code of Conduct.	
		Identifisering av brudd og korrigerende tiltak hos direkte leverandører	Identifisering av brudd og korrigerende tiltak hos direkte leverandører
	1. Ble det identifisert brudd hos direkte leverandører i rapporteringsperioden? Nei 1.1. Beskriv prosedyrene som ble brukt for å identifisere brudd hos direkte leverandører. Vi stoler på Avnets prosess for leverandørers atferdskodeks. Rapporter om brudd kan sendes via eksisterende rapporteringskanaler i vår klageprosedyre, inkludert Avnet Ethics Alertline.		
	Identifisering av brudd og korrigerende tiltak hos indirekte leverandører		Identifisering av brudd og korrigerende tiltak hos indirekte leverandører
1. Ble det avdekket brudd hos indirekte leverandører i rapporteringsperioden? Nei			

Klagesaksbehandling

Etablering av eller deltakelse i en klageprosedyre

1. I hvilken form ble det tilbudt en klageprosedyre i rapporteringsperioden?

Selskapets egen klageprosedyre

1.1. Beskriv selskapets egen prosedyre og/eller prosedyren selskapet deltar i.

Avnets etiske retningslinjer bidrar til å tydeliggjøre Avnets forpliktelse til etisk forretningsatferd. Vår etiske varslingslinje bidrar til å demonstrere Avnets forpliktelse til å gi våre ansatte, kunder, leverandører, aksjonærer, lokalsamfunn og andre tredjeparter et konfidensielt og anonymt (innenfor lovens rammer) middel for å rapportere bekymringer om aktiviteter som bryter eller ser ut til å bryte Avnets etiske retningslinjer, selskapets policyer eller loven. Alertline kan også brukes til å søke råd eller stille generelle spørsmål om etikk eller samsvar. Det er derfor Avnets policy å ikke ta gjengjeld mot noen som i god tro rapporterer om potensielle eller faktiske brudd på atferdskodeksen, selskapets retningslinjer eller loven. En rapport «i god tro» betyr at det er gitt en fullstendig, ærlig uttalelse som antas å være sann. Det vil bli iverksatt disiplinært tiltak, opp til og inkludert oppsigelse, mot enhver person som har tatt hevn mot en annen person for å ha rapportert i god tro eller for å ha samarbeidet i en etterforskning. Intern tilgang til informasjon som behandles i forbindelse med rapporter eller etterforskninger, gis kun på behovsbasis, og offentliggjøring eller deling er kun tillatt innenfor rammen av lovbestemmelser. Ulike retningslinjer for varslings kan ses på vår interne side «Retningslinjer». Alertline driftes av en tredjepartsleverandør.
Lenke: <https://my.avnet.com/emea/about-us/avnet-emea/sustainability/compliance/supply-chain-due-diligence/>

2. Hvilke potensielle interessenter har tilgang til klageprosedyren?

Egne ansatte

Lokalsamfunn i nærheten av egne lokasjoner

Ansatte hos leverandører

Eksterne interessenter som NGO-er, fagforeninger osv.

Annet

2.1. Hvordan sikres tilgang til klageprosedyren for de ulike gruppene av potensielle interessenter?

Offentlig tilgjengelige prosedyreregler i skriftlig form

En rapport kan opprettes via <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/de/gui/108149/index.html>. Ved hjelp av en unik kode («rapportnøkkel») kan tilbakemeldinger eller spørsmål sjekkes etter 5 til 6 virkedager. Avnet har også andre kommunikasjonsressurser: eksternt gjennom Avnet-kontakten eller internt ved å rapportere til en av ressursene som er inkludert i Code of Conduct, muntlig eller skriftlig.

Informasjon om tilgjengelighet

Klager kan sendes inn muntlig eller skriftlig, via en samtale, e-post, en lenke til Ethics Alertline eller en QR-kode ved hjelp av en smarttelefon, eller hvis klageren ikke er datakyndig, kan den gratis hotline brukes i stedet, 24 timer i døgnet, 365 dager i året.

Informasjon om jurisdiksjon

Rapportene legges inn på en sikker server, hvor fullstendig sikkerhet er garantert. Avnet Case Management Tool tillater kun utvalgte personer i selskapet som er ansvarlige for å evaluere rapporten, å se disse rapportene, avhengig av bruddets art og hvor hendelsen har funnet sted. Alle mottakere av en rapport har fått opplæring og er forpliktet til å behandle rapportene strengt konfidensielt.

Informasjon om prosessen

Alle rapporterte saker undersøkes så raskt som mulig, der det er hensiktsmessig og i samsvar med prinsippene i Avnets atferdskodeks og, hvis aktuelt, EUs varslerdirektiv og gjennomføringen av dette i nasjonal lovgivning. Alle funn behandles umiddelbart. Måten en rapport håndteres på, avhenger av sakens art og avgjøres fra sak til sak. Undersøkelser er konfidensielle og gjennomføres, avhengig av undersøkelsens art, av en egnet person innenfor og/eller utenfor Avnet. For å sikre at alle undersøkelser og tiltak er rettfærdige og upartiske, kan det være nødvendig å utpeke en person til å bistå i undersøkelsen av en sak som er gjenstand for en rapport, for å få profesjonell, uavhengig rådgivning. Avnet har retningslinjer for undersøkelser tilgjengelig for etterforskere og tilbyr opplæring for å sikre grundig undersøkelse og konfidensialitet under undersøkelsen. En oversikt over rapporterte saker legges frem for Avnet EMEA Ethics & Compliance Committee på kvartalsmøter.

All informasjon er klar og forståelig

Avnets atferdskodeks er tilgjengelig på 20 språk.

All informasjon er offentlig tilgjengelig

Prosedyrer, inkludert Avnets atferdskodeks, er offentlig tilgjengelige via flere nettsider, inkludert følgende side: <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/108149/index.html>

Etablering av eller deltakelse i en klageprosedyre

Klagesaksbehandling

3. Var prosedyrenes regler offentlig tilgjengelige i rapporteringsperioden?

Hvis det ikke finnes noen forretningsorden, vennligst forklar hvorfor:

Avnet henviser til atferdskodeksen og interne retningslinjer for etterforskning.

Krav til klageprosedyren

Krav til klageprosedyren

1. Angi hvem som er ansvarlig for prosedyren og deres funksjon(er).

Opplysninger om personen og funksjonen

VP Compliance & Legal Operations

Representant for etikk og compliance EMEA (EMEA Associate General Counsel)

1.1. Det er bekreftet at kriteriene for ansvarlige personer i § 8 (3) LkSG er oppfylt, dvs. at de garanterer upartisk handling, er uavhengige og ikke bundet av instruks, og er underlagt taushetsplikt

Bekreftet

2. Det bekreftes at det er truffet tiltak i rapporteringsperioden for å beskytte potensielt involverte parter mot ulemper eller straff som følge av en klage.

Bekreftet

Hvis «Bekreftet»

2.1. Beskriv hvilke tiltak som er iverksatt, særlig hvordan klageprosedyren sikrer konfidensialiteten til varslerens identitet.

I alle våre rapporteringskanaler streber vi etter å opprettholde konfidensialitet og behandle informasjon på en behovsbasert måte innenfor rammen av lovbestemmelser. Vi opprettholder også konfidensialiteten til undersøkelser i den grad det er mulig og i samsvar med gjeldende lover. Kun autoriserte personer som har behov for å vite, blir informert om at det pågår en undersøkelse og om dens innhold. Disse personene og de ansvarlige etterforskerne forventes å behandle denne informasjonen konfidensielt, og partene som er involvert i en undersøkelse oppfordres sterkt til å gjøre det samme. Slike begrensninger på undersøkelser bidrar til å respektere personvernet til enkeltpersoner og opprettholde integriteten til undersøkelsen. Rapportert til Avnet Ethics Alertline kan gjøres anonymt. Personopplysninger er beskyttet i samsvar med prinsippene i EUs personvernforordning og lokale personvernlover. Avnets personvernpolicy i forbindelse med rapportering og Ethics Alertline finnes på <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/108149/notice.pdf>. Personvernpolicyen til tredjepartsleverandøren av Ethics Alertline finnes på <https://www.navex.com/en-us/privacy-statement/>.

2.2. Beskriv hvilke tiltak som er iverksatt, særlig hvilke ytterligere tiltak som er iverksatt for å beskytte varslere.

Avnet forbyr gjengjeldelse mot personer som i god tro rapporterer om kjente eller mistenkte brudd på loven eller selskapets retningslinjer. Alle som opplever, observerer eller mistenker gjengjeldelse, bør rapportere dette umiddelbart ved å bruke alternativene beskrevet i Avnets atferdskodeks. Alle som utøver gjengjeldelse mot noen som rapporterer i god tro eller samarbeider i en etterforskning, vil bli utsatt for disiplinærtiltak, opp til og inkludert oppsigelse.

Gjennomgang av risikostyring

Gjennomgang av risikostyring

1. Finnes det en prosess for å gjennomgå risikostyringens adekvathet og effektivitet på tvers av hele virksomheten?

1.1. På hvilke av følgende områder innen risikostyring vurderes adekvathet og effektivitet?

Ressurser og kompetanse

Risikoanalyse og prioriteringsprosess

Forebyggende tiltak

Korrigerende tiltak

Klagesaksbehandling

Dokumentasjon

2. Er det prosesser eller tiltak på plass for å sikre at interessene til dine ansatte, ansatte i dine leverandørkjeder og de som på annen måte kan bli direkte berørt av den økonomiske virksomheten til ditt selskap eller av den økonomiske virksomheten til et selskap i dine leverandørkjeder i en beskyttet rettslig stilling, blir tatt hensyn til på en hensiktsmessig måte når risikostyringen etableres og implementeres?

2.1. På hvilke områder av risikostyringen finnes det prosesser eller tiltak for å ta hensyn til interessene til de som potensielt kan bli berørt?

Ressurser og kompetanse

Forebyggende tiltak

Korrigerende tiltak

Klagesaksbehandling

2.1.1. Beskriv prosessene eller tiltakene for det respektive risikostyringsområdet.

For å sikre en effektiv og hensiktsmessig risikostyringsprosess har Avnet en handlingsplan for å forebygge, redusere, unngå eller avverge (overhengende) risikoer eller brudd på menneskerettigheter og miljøvern i interessene til våre ansatte og de som er en del av våre leverandørkjeder. For oss er det å ta hensyn til interessene til våre ansatte og de som er en del av våre leverandørkjeder, et sentralt aspekt i den kontinuerlige utviklingen av risikostyring. Våre ansatte har mulighet til å bidra med sine interesser og meninger gjennom undersøkelser. Vår klagemekanisme tar også hensyn til interessene til de som potensielt kan bli berørt. I tillegg til den generelle erfaringsutvekslingen forventer Avnet også at leverandørene kun henter mineraler fra ansvarlige kilder og kan fremlegge gyldig bevis på opprinnelseslandet og opprinnelsen til materialene som brukes i produktene som leveres til Avnet. Avnet oppfordrer leverandørene til å implementere lignende retningslinjer, rammeverk for aktsomhetsvurdering og styringssystemer med hensyn til innkjøp for å fremme disse tiltakene i hele leverandørkjeden.