

正确的方式
得到成果

行为准则

目录

首席执行官寄语	2	对客户、供应商及其他第三方诚实正直	18
企业核心价值观	3	在广告和销售中保持诚信	
了解Avnet 行为准则	4	遵守合同	
接受行为准则下的责任	5	与第三方公平交易	
遵守法律	5	与政府及事业单位合作	
融入诚信文化	6	遵守反托拉斯和竞争法	
寻求指导和报告违反行为		行业协会会议	
防止报复		确保第三方信息的安全	
调查对不当行为的指控		对股东诚实正直	22
纪律处分		维持财务帐簿和记录的透明度	
对公司诚实正直	8	记录披露和保留	
为Avnet最大利益行事		避免内幕交易和透露内部信息	
送礼与收礼及招待		配合政府调查	
外部企业利益		始终如一地代表公司	
外部雇佣		对社区诚实正直	24
雇佣亲戚		促进可持续发展和保护环境	
在世界各地诚信经商		支持生活和工作所在社区	
无商业贿赂		参与外界的政治活动	
国际贸易管制		豁免、确认和资源	26
制裁和抵制		行为准则和法律	
反洗钱		豁免本行为准则	
保护公司资产和信息		确认书	
尊重他人知识产权		资源	
善用电子媒体			
社交媒体和网络			
对同事诚实正直	15		
遵守基本人权			
培养多样性、平等和包容性的环境			
禁止工作场所中的骚扰			
维护工作安全与健康			
建立无毒品的工作环境			
保护个人数据和尊重隐私权			
行业关系			

/ 首席执行官寄语

大家好，

作为一家员工遍布世界各地的全球性公司，Avnet全体同仁团结一体，秉承共同的核心价值观，推动我们的业务和员工不断向前发展。

诚信、以客户为中心、主人翁精神、团队合作和包容性，这些共同价值观代表着“我们做什么”和“我们是谁”，而Avnet《行为准则》为我们的工作方式制定了指导方针。Avnet的经营方式意味着我们要以最高的道德标准指导我们业务的各个方面，在所做的一切中表现出诚实和值得信赖。

恪守强大的道德和合规文化是一项竞争优势，也是Avnet自1921年以来蓬勃兴旺的重要原因。在与我们的客户、供应商、合作伙伴及团队内部合作时，我们对诚信、尊重、诚实和公平的承诺对于我们的成功至关重要。尽管市场环境不断变化，但我们的利益相关者仍然期待着Avnet团队在组织的各个层面上坚守合规，恪守毫不妥协的商业道德。

请您熟悉Avnet的《行为准则》，并承诺每日践行。如果您对可能存在的不当行为有任何顾虑，可联系为您提供的以下资源：您的直接主管、行为准则顾问、我们的[道德与合规办公室](#)、[法务部](#)、人力资源部、当地劳资联合委员会或[道德举报热线](#)，该热线可全天候向公司内外的人员提供服务。

感谢您成为我们的团队一员，为我们的成功贡献力量，并且用正确的方法-Avnet方式，来开展业务。

敬上，

Phil Gallagher

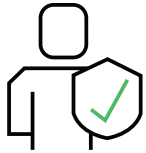
首席执行官




“要赢得好的声誉需要20年的时间，而要毁掉它，5分钟足矣。如果明白了这一点，你做起事来就会不同了。”
沃伦·巴菲特

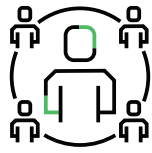
企业核心价值观

核心价值观定义了我们作为个体和集体的价值。企业核心价值观定义了我们对于彼此、我们的客户、我们的股东、我们的供应商、我们的竞争对手和我们的社区的价值。企业核心价值观并不仅是纸上谈兵。我们希望在日常工作中展现这些核心价值观。我们期待这些核心价值观能引导我们实现对 Avnet 的愿景。



诚信

我们秉承最高的道德行为标准来指导公司所有的商业行为，始终将诚实守信贯穿于所有的工作当中。



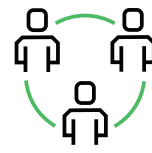
以客户为中心

我们力争在每一次互动中都超越客户的期望，专注于灵活创新的解决方案，构建可持续发展的运营体系，为今日和将来的全球社区带来积极影响。



主人翁精神

我们每个人都有责任履行承诺，并愿意对此承担全部责任。



团队合作

我们跨越界限，共同合作，让我们的客户、供应商及员工都愿意帮助公司不断取得成功，并倡导协作文化。



包容

我们重视并尊重员工，接纳背景、学识、经历及想法的多元化，在工作中为所有员工创造平等机会。



/ 了解AVNET 行为准则

欢迎阅读Avnet行为准则。该准则是帮助我们保持崇高道德标准的指南。它介绍了诚信标准，说明了一些法律和道德责任。本行为准则适用于所有员工、高级职员、董事及公司在世界各地的附属机构和关联方。同时，我们也希望所有供应商、代理商、客户、代表和商业伙伴在与Avnet合作时也能坚持类似的道德标准。

Avnet [政策中心](#) 是保存公司政策的集中资料库。可通过Compass 访问，其中包含详述行为准则所概述的原则的各项政策以及相关文档。

虽然本行为准则提出了许多法律和道德问题，但无法涵盖可能遇到的每一种情况。因此，一旦对任一行为是否适当存有疑问时，应通过本行为准则中稍后讨论的其中一种方法寻求指导。

除本行为准则之外，我们还应始终牢记我们的核心价值观，确保我们做出的所有行为都能展示这些价值观。要是对于应做的正确之事清晰明了，那就太好了。当正确的选择并不明显，或者做正确的事非常困难时，请牢记我们的核心价值观。

THE “4CS” (OF COMPLIANCE)



CORE VALUES

说明诚信是我们的第一核心价值观的原因



CULTURE OF COMPLIANCE

鼓励员工畅所欲言！



COMMITMENT TO COMPLIANCE

中高层建立正确的基调



COMPETITIVE ADVANTAGE

了解我们的利益相关者——供应商、客户、员工、社区、监管机构等。——关心合规性

对于相关司法管辖区（如美国）的员工：本行为准则不构成对雇佣条款明示或暗示的默许，也不构成对任何适用的任意雇佣关系的修改。违反本行为准则中所述政策的行为属于违反Avnet雇佣的内容，并且会对该行为进行纪律处分或采取纠正行为。凡法律所允许，Avnet保留随时以任何理由修改本行为准则的权利。

接受行为准则下的责任

本行为准则能帮助我们证明我们的承诺 — 诚信经商。为履行我们对客户、供应商、员工、股东和社区的责任，无论在公司处于什么位置，我们所有人都必须履行特定的承诺。为此，无论在哪里（办公室、居家办公还是远程办公），Avnet都希望我们做到以下几点：

- 承担促进核心价值观和保持诚信的责任。
- 阅读、理解并遵守企业行为准则和相关政策的要求。
- 对Avnet业务中发生的任何实际或涉嫌违法或不道德的行为保持警惕。
- 营造一种防止对任何报告实际或涉嫌违反法律、企业行为准则或任何其他公司政策的员工进行打击报复的文化。
- 参加阐释企业行为准则及其如何在工作中应用的培训。
- 如对本行为准则、公司政策或法律有任何问题或疑虑，可向合适的人征求意见。
- 通过日常行为，证明个人对企业行为准则的承诺。

除我们都要遵守的各项承诺之外，公司经理还要承担更多责任。经理是企业行为准则的管理者，需以身作则，是道德行为的模范。如果您是一位经理，您须具有以下责任：

- 实施和执行企业行为准则。
- 在所有的商业活动和关系中营造提倡道德和包容行为的文化。
- 确保向您报告的人都阅读并理解企业行为准则。
- 确保员工都能接受并完成企业行为准则培训，了解该准则的适用方式，知道他们有责任报告实际或涉嫌违反企业行为准则的情况，以及报告实际或涉嫌违反行为的各种方式选择。
- 提供多种途径，让员工获得有关本行为准则的建议和指导。
- 对实际或涉嫌不当行为及时进行或协助进行适当的调查，必要时向上传达问题或通知道德与合规办公室。
- 发生违反本行为准则的情况时，采取适当的措施。

遵守法律

Avnet的经营必须完全遵守企业所在地的法律。许多此类法律错综复杂，会随着时间的推移而变化，国与国之间的法律也各不相同。如果您对特定法律，或者该法律对您在Avnet工作的适用方式存有疑问，请联系您的经理或[法务部](#)。

融入诚信文化

寻求指导和报告违反行为

我们都有责任举报涉嫌违反企业行为准则、公司政策或法律的行为。这样做有助于保持一个诚实的道德环境。

有很多方法可获得指导或报告涉嫌违反行为。通常，您应该先向您的经理提出相关问题。但是，如果由于某种原因而感觉不安或认为此举不恰当，可另谋其他方法。

- 行为准则顾问 (CCA)
- 人力资源代表
- 法务部
- 全球审计部
- 道德与合规办公室 (ECO)
- 公司或区域道德与合规委员会的一员
- 在线查询或拨打Avnet道德举报热线 (有关联系信息, 请访问Compass上的[道德与合规办公室](#)页面)
- 董事会下设的审计委员会
- 劳资联合委员会 (若适用)



Avnet道德举报热线由独立的第三方提供商负责管理，并由道德与合规办公室负责内部监督。

使用道德举报热线时，我们鼓励您表明身份，这样有助于有效地解决问题。但是，如果法律允许，您可以保持匿名，Avnet会尊重您的决定。

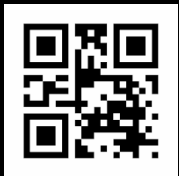
请注意，在一些国家/地区也可向其他机构进行咨询，如劳资联合委员会或数据保护官。

无论您通过何种方法寻求指导或报告可能的失职行为，我们会尽力在法律范围内遵守保密原则。

防止报复

可以放心地报告实际或涉嫌不当的行为（也就是“举报”），这一点很重要。我们一贯的政策是反对纪律处分或打击报复任何本着真诚和善意的原则报告潜在或实际违反法律、企业行为准则或公司政策的个人。“本着真诚和善意的原则”报告是指根据当时情况和您掌握的信息，您有合理理由认为您的举报事项属实。一旦发现任何人对其他本着真诚和善意的原则进行报告或配合调查报告的人有报复行为，其将会受到纪律处分，直至与公司解除雇佣关系。

*在法律要求的情况下，行为准则顾问也可作为当地的报告渠道。



道德举报热线全天候为您提供服务。

融入诚信文化

调查对不当行为的指控

Avnet会及时调查所有报告的问题。调查以符合道德的方式进行，并遵守适用的法律和Avnet政策。

调查将采用多种方法。根据适用的法律（包括有关隐私的法律），调查可能包括采访、查阅文件和记录、背景调查，以及监测和分析电脑、系统和其他的信息或证据来源。决不容忍不恰当的或不遵守适用法律的调查方法。

不可接受的调查方法包括，但不限于：

- 违反保护个人隐私、金融或其他个人信息机密性的法律
- 未经授权访问物理或电子记录
- 不当访问机密的个人或商业记录
- 盗用商业机密或专有信息
- 干扰政府调查
- 擅自进入
- 威胁或恐吓

调查必须公正。如果调查人员不能进行客观调查，则应及时通知向其分配该调查的人员。

在遵守适用法律的情况下，我们会尽可能对调查保密。只有需要了解情况的授权人员才能获得有关调查及其相关信息的信息；此类人员和相关调查人员应对这些信息保密，强烈建议调查各方也这样做。对调查施加这些限制有助于尊重个人隐私，维护调查的完整性。

对于参与调查的所有人员来说，可能会担心报复，对于报告此事件的人员（举报人员）来说更是如此。Avnet禁止报复本着真诚和善意的原则报告已知或疑似违反法律、法规或政策的人员。任何人如果经历、观察到或者怀疑有此类报复行为，须立即联系调查领导人（或调查小组）、[道德与合规办公室](#)、经理、行为准则顾问或人力资源部。

我们都有责任配合调查，并且在调查过程中应及时、如实接受采访、信息或文件请求。

纪律处分

在确定恰当的纪律处分时应考虑的因素包括该处分是否违反任何法律、是否违反行为准则或任何其他Avnet政策；相关管辖权的法律是否需要一个特定的行动；以及员工的纪律处分历史记录。

如有需要并且在适用法律允许的情况下，在调查结束时，将会根据调查结果，采取适当的纪律处分或补救行动。



/ 对公司诚实正直

为Avnet最大利益行事

我们都有责任避免个人利益与Avnet利益发生冲突。当外部活动、影响或关系在我们按Avnet的最大利益行事中发生作用时，会发生此类利益冲突。我们利用在Avnet的位置谋求个人利益或为朋友或亲戚谋利时，也会发生此类冲突。

我们必须再三考虑我们所做的行为及亲密的家庭成员的行为，确保不会发生利益冲突。利益冲突会给牵涉方及公司带来严重后果，因此，我们需避免此类冲突的发生。如果您对是否存在或可能存在的利益冲突有任何疑问，在采取任何行动之前应立即与您的经理、Avnet[法务部](#)、道德与合规办公室或人力资源讨论这个问题。董事会成员必须向董事会的管理委员会公开任何实际或疑似冲突。有关更详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《利益冲突政策》。

下文介绍了一些会造成利益冲突的常见情况。请记住，它们是一些具有普遍性的例子，绝非可能遇到的仅有冲突。

送礼与收礼及招待

礼物和招待可成为建立或维护公司与商业伙伴之间良好关系的一种适当方式。但是，如果不是出于明确的商业目的授予此类恩惠，送礼与收礼和招待便会制造冲突。

关于交换礼物和招待，我们的商业伙伴可能拥有自己的、与Avnet不同的政策。我们应不断检查，确保提供商务礼遇前，不会让商业伙伴处在为难的处境中。如果商业伙伴送给我们的礼物或提供的招待违反了我们的行为准则或公司政策，我们必须婉言谢绝。

如果商业伙伴送的礼物或提供的招待价值过高，应向您的经理或[道德与合规办公室](#)咨询，让他们帮您决定是否可以接受该礼物或招待。

有关更多详细信息，请参阅[政策中心](#)的《全球反腐败政策》。



对公司诚实正直

在Avnet的工作应是企业商业活动的主要工作重点。公司希望我们工作时谨慎，拥有正确的判断力和常识。如果不确定决策是否正确，应在采取任何行动之前征求建议。

对公司诚实正直

一般来说，交换的微薄礼物或招待应符合以下所有准则：

- 送礼或招待的时机正确，适用于彼此的业务关系。
- 礼物或招待可促进企业或社区关系。
- 礼物为非现金或现金等价物（例如礼品卡）。
- 交换礼物或招待并不经常发生且非主动索取。
- 收到礼物或受到招待不会影响您代表Avnet做出决定。
- 礼物或招待出于合法的、与Avnet相关的商业目的。

外部企业利益

如果我们和与Avnet有业务往来的企业或与Avnet从事类似业务的企业有直接或间接的经济利益联系，则可能会发生冲突。在供应商、客户、竞争者或与我公司存在业务关系的其他实体中拥有权益容易削弱我们的判断力。因此，无论其重要与否，我们必须避免与他们存在利益关系。这种利益关系会影响或可能影响我们代表Avnet作出的决策。

上市公司发行的少量股票、债券或其他证券都有综合性例外程序。在此情况下，“少量”指的是不到公司价值的百分之一。否则，副总裁级别或以上的员工的这些例外情况必须得到公司的首席法务顾问的书面批准；由外部企业利益引起的其他所有潜在冲突都应由首席道德与合规官审核与批准。

除此之外，我们必须从不担任任何Avnet客户、供应商、竞争者或第三方供应商的董事会成员，但首席法务顾问授予具体的书面批准除外。

外部雇佣

- 只要当地法律或协议不禁止，Avnet尊重我们接受本公司以外的就业机会的权利。但是，任何外部职位不得与您在Avnet的工作产生冲突。具体来说，您应避免以下几种情况：
- 外部受雇或活动涉及抢占Avnet机会。
- 促进与Avnet产生竞争的业务。
- 无法投入必要的时间和精力完成 Avnet 的工作任务。
- 在公司范围内或上班时间处理外部工作。
- 使用公司财产、员工、设施、用品或设备进行外部工作。
- 外间受雇涉及到使用或公开任何Avnet或其任何业务合作伙伴的机密或专有信息。

问： 我在为公司出差，打算在国外会见一位长期客户。这位客户请我在当地一家非常有名的餐馆吃饭，吃完饭后去一家奢华的夜总会喝酒。这是我第一次来到这个城市，两个地方我都想去。我可以接受吗？

答： 只要就餐能促进洽谈业务，促进 Avnet 与客户之间的友好交往，在价格中等的餐馆就餐一般可以接受。然而，如果还要去夜总会喝酒娱乐可能就不太合适，这取决于费用和夜总会的奢华程度。如有疑问，请询问您的经理或道德与合规办公室以获取指导。

对公司诚实正直

雇佣亲戚

我们的亲戚可能会在我们公司寻求工作机会。除非经得管理和人力资源批准，否则我们不得与直系亲属具有直接或间接隶属关系。“直系亲属”包括配偶、伴侣、子女、继子女、父母、继父母、兄弟姐妹、亲家及任何其他家庭成员。如果您发现自己已违反此政策，请立即向您的经理说明此情况。

在世界各地诚信经营

Avnet与世界各地的个人和实体做生意。管理全球公司交流的法律可能十分严格。因此，我们应理解并遵守适用于我们工作所在地区的法律和法规，这一点非常重要。其中包括美国《反海外腐败法》(FCPA)、英国《反贿赂法》(UKBA) 及全球防止腐败的其他类似法律。鉴于 Avnet 的全球影响力，FCPA 与 UKBA 都适用于在世界任何地方发生的行为。行贿受贿、回扣或类似支付给任何人或任何人支付的隐性付款都违反了本公司政策，属于非法行为。任何通过直接或间接方式向政府官员赠予或承诺赠予旨在影响其决策的付款或礼物都是不当的。此外，我们不得以影响政府工作人员决策为目的而给予其任何有价值的东西（如礼品、饮食、旅行、招待或其他酬金）。如有此类行为，Avnet和您都要负重大的刑事责任。

无商业贿赂

诚信经营也指我们不从事商业贿赂。“商业贿赂”指的是向他人提供一些有价值的东西（如金钱、礼物、恩惠或招待），其目的是保持其业务或影响他人的决定。除此之外，我们也不得通过第三方代表我们从事此类活动。正如我们不能行贿，我们也绝不能受贿。

有关进一步的指导，请参阅本行为准则“送礼与收礼及招待”章节及[政策中心](#)中的《全球反腐败政策》，或联系[道德与合规办公室](#)。

问：我妻子的公司希望成为 Avnet 的供应商。我认为这对我妻子的公司及 Avnet 都有好处。这是否会产生利益冲突？

答：可能会产生利益冲突，尤其当您在供应商选择过程中拥有决策权。无论您是否拥有此权力，这种关系很容易产生利益冲突。您应该向您的经理报告此情况，如果您与此事有牵连，应该退出决策过程。

问：我经常联系的一个买家 - 我们的主要客户，最近告知我一个大型交易，Avnet 可以从其中赚取大量的钱。买家承诺，如果我能够帮助他和他的妻子买到世界杯决赛的票，他就能确保 Avnet 获得这笔交易。我确认客户和最终用户都不是政府人员，所以我可以提供机票，对吗？

答：否。Avnet 应遵守全球各个司法管辖区的各种反贿赂法。提议赠送礼物可在某些反贿赂法下被视为商业贿赂，并可能违反 Avnet 政策。如果您不确定某个礼物是否允许，请联系道德与合规办公室。



对公司诚实正直

国际贸易管制

由于我们的供应商和客户遍布全球，Avnet遵守国际贸易法和制裁，遵守进出口管制条例和业务所在国家/地区的法律。如果不这样做，可能会严重损害我们服务全球客户和供应商的能力，导致重大的经济和刑事处罚。

“出口”一般指的是向其它国家/地区公民或在当地生活的人传输或运送产品、服务、技术或各种信息。根据某些法律（包括美国法律），出口也指提供给非豁免人（如非美公民）的技术、技术信息或软件，无论此人身在何处。出口前，我们有责任确认交货地点和最终用户（或受理出口的人）是否具备相关资格。我们还需获得所有必要的执照和许可证，并缴纳所有适用的税。

“进口”指的是从外部来源购买且从其它国家/地区带来的货物，进口也需遵守各项法律和法规。进口需要支付关税和其他税，提交某些申请。

从事国际业务的员工必须熟悉适用于工作的相关进出口法律和法规。我们必须了解并遵守公司的全球贸易合规政策。Avnet 全球贸易合规政策见于[政策中心](#)。进出口法律和法规可能会很复杂；如有疑问，请联系[法务部](#)下设的[全球贸易管制 \(GTC\)](#) 团队。

问：我刚从南美洲的客户那接到一个大订单。他告诉我，他打算分一些订购的产品给中东的同事。我觉得他同事所在国家/地区正在受到制裁，但是我们把产品运给客户后，他们可以按照自己的想法分配产品。是这样吗？

答：这样不对。通常，向您所知道（或有理由怀疑）的制裁国发货，会违反公司政策和出口管制法。这属于复杂情况，您应联系全球贸易管制团队，寻求帮助。



对公司诚实正直

制裁和抵制

除进出口法律外，我们还必须注意适用于Avnet工作的贸易制裁。美国及其他国家/地区施加的制裁可能会限制或禁止与某些国家/地区或住在或来自这些国家/地区的个人有业务往来。限制或禁止的活动有：

- 转让资产
- 支付货币
- 提供服务
- 出口敏感技术或技术信息
- 到受影响的国家/地区旅行

开展业务时，我们有责任遵守适用的限制。如对制裁有任何疑问，应向[法务部](#)进行咨询。

除此之外，我们还不得配合参与抵制的请求或其他不受到相关法律制裁的限制性贸易惯例。这意味着，在某种程度上，我们不得采取任何行动，提供任何信息或作出任何声明来配合非法抵制。违反上述法律会受到严厉的处罚。如果您认为自己收到直接或间接参与非法抵制的请求，您需要联系[法务部](#)下设的全球贸易管制团队，寻求帮助。公司必须向美国政府报告所有抵制要求，因此遵守这一政策至关重要。

反洗钱

洗钱涉及隐瞒通过非法毒品交易、贿赂、恐怖主义或欺诈（包括身份盗窃）等非法活动获得的资金的来源。Avnet 承诺遵守适用的反洗钱法律和法规。我们只与从事合法商业活动、信誉良好且资金来源合法的客户开展业务。Avnet 将采取合理措施来防止和发现不可接受或可疑的付款方式。如果发现任何似乎不当或可疑的付款或其他异常客户交易请提醒您的经理或财务部。

保护公司资产和信息

我们受委托掌管许多Avnet 资产。保护公司的实物财产（包括所有设备、设施、资金和文件）是我们的责任，我们会采取必要的预防措施，以免其被盗、损坏、丢失或误用。除了少数例外情况，我们希望仅将公司财产用作商业用途。

机密和专有信息是公司最宝贵的资产之一。我们许多人因为工作需要访问此类信息，但此类信息归Avnet 所有，是我们拥有竞争能力的关键。

Avnet 机密信息包括：

- 战略业务计划。
- 未来或待完成销售、收购或合并。
- 供应商和客户的身份和需求。
- 所供产品和服务的技术信息。
- 价格体系、费用、利润和其他财务信息。
- 商业惯例和模式。
- Avnet 制定或购买的，或客户或供应商委托给我们的专有和私人资料。请注意此类资料不一定会明确界定为机密，但仍可被视为机密。如有疑问，请与[法务部](#)核实。
- 注明“机密”的内部文档，但对注明“仅供内部使用”或“受限文档”的文档也要小心。

重要的是我们会一直保护机密信息。只有因工作需要访问机密信息的同事方可查看机密信息（法律另有规定的除外）。我们不得使用机密和专有信息谋取私利，也不得向未经授权的本公司内部或外部人士透露机密、敏感或非公开信息。这包括在公共场所（如火车站、机场或餐馆）或工作场所公共区域（如食堂、电梯、吸烟区域或休息室）谈论此类信息时，需小心留意，慎防别人偷听。

有时，Avnet 会向与本公司有业务关系的人透露机密信息。只有当可适当保证或认定接受方愿意保密（例如签署保密协议（NDA））时，我们才可向其透露信息。

录用时，您会签一份保密或开发协议，该协议上会详细说明您在这方面的义务。这些义务（其中可能包括在某些司法辖区内的法定义务）在您与Avnet 结束雇佣关系后同样适用。

尊重他人知识产权

我们应尊重他人（包括客户、竞争者和供应商）的版权、专利、商标和许可证。我们应提倡“思想领导”——用我们自己独到的见解去点燃工作的激情，绝不应因没有署名作者或未接收适当的许可或授权而盗取他人的成果。例如，与计算机软件供应商签合约协议时，应将软件许可协议纳入其中。该协议规定供应商仍是软件的所有者，Avnet 在规定条件下有权使用它。通常，上述许可证禁止我们翻印或复制软件。

对公司诚实正直

在任何情况下, 未经软件所有者书面许可, 绝不复制软件 (包括开源代码), 允许软件被复制或使用复制的软件。

我们同样必须注意不违反与软件供应商签订的协议, 如硬件专利、版权、商标和许可证等方面的条款。如对上述条款有任何疑问, 请查阅[政策中心](#)中的《知识产权政策》或咨询 Avnet 的[法务部](#)。

另外, 我们不得进行数码拷贝、影印或复制有版权的材料。

善用电子媒体

Avnet提供各种工作中使用的技术。提供的资源有电话、联网计算机、笔记本电脑和互联网及 Avnet系统接入。这些资源均为公司财产, 我们应将它们主要用在 Avnet业务上。在符合某些限制的前提下, 公司允许在有限范围内个人的合理使用, 但是前提是此类使用不会对开展工作造成负面影响。

Avnet拥有电子邮件、消息收发和语音邮箱系统生成的、出于业务目的提供的电子信息, 并且有权审核这些通信的内容, 但需遵守数据隐私和劳动法律。

使用 Avnet 信息技术必须适度。我们绝不使用公司技术查看、下载或传播具有骚扰性、暴力性、淫秽性或非法的材料。其中包括访问色情网站, 传播恶意邮件, 试图未经授权访问任何系统、网络或数据库。同样还禁止未经版权所有者和 Avnet 的批准, 下载未经授权的软件和受版权保护的音樂、电影或其他作品。

有关更多详细信息, 请参阅[政策中心](#)中的《全球信息安全政策》(GISP)。

问: 我和同事一起用餐时, 她告诉我一个新的潜在商业交易。她语速飞快、兴致勃勃地告诉我定价策略, 分享许多细节, 而这些细节我都不应该知道。我应该阻止她吗?

答: 是的。您同事不该在公共场所谈论此信息, 其他人会偷听到。而且, 如果您并不处理需要知道此信息的业务, 那么她不该与您分享该信息。我们必须特别注意在公共场所讨论保密事项。您应该立即停止谈话, 而您和您的同事也应与经理或[道德与合规办公室](#)讨论此次谈话。

对公司诚实正直

社交媒体和网络

社交媒体网站可帮助我们与我们的同事、客户、供应商等等联系、分享活动和兴趣爱好。Avnet 采用 Facebook、LinkedIn、Twitter、YouTube 和其他平台等社交媒体网站建立品牌亲和力和展示我们市场领先专业知识。Avnet 员工是我们在社交媒体上取得成功的重要因素，有时充当品牌大使并可最大程度扩散内容。在这种情况下，员工必须披露与 Avnet 的关系，且除非获得相关授权，不得代表公司行事或发言。员工不得披露任何可能会被视为机密、仅供内部使用、受限制或未公开的信息。社交媒体内容可能会影响员工作为个人的声誉和形象，也可能影响 Avnet 作为一个组织的形象。在社交媒体渠道上分享的信息和帖子是永久的、存档的、可搜索的，通常与隐私设置甚至帖子删除无关。最后，每个员工都要对自身在线分享和显示的内容负责。

需更多详细信息，请参见[政策中心](#)的《社交媒体政策》。

问：我经常在私人时间内在 Facebook 和其他几个社交网站上发布最新消息。最近，我结束了一笔重大交易，我很兴奋能与家人和朋友分享此事。我的个人资料信息上显示我是 Avnet 员工，我不小心说出了赢得业务的公司名称。回去后，我删除了此条消息。我需要报告此事吗？

答：是的。此信息可看作重大、非公开信息，也可看作是机密信息。因此，即使后来取消该声明，公开它也可能会对本公司及我们与业务伙伴的关系产生不利影响。由于 Avnet 的股票公开交易，无意中向一小群人披露重大信息可能会要求 Avnet 向公众披露该信息。如有任何意外披露，您应立即通知您的经理或法务部，以便 Avnet 采取必要措施保护机密信息并遵守我们的披露要求。

在 Avnet，我们坚信只有在公平、合作和机会均等的氛围中工作效率才会最高。作为员工，我们致力于尊重每一个人的尊严。我们必须举止成熟、负责、专业和相互尊重。除此之外，我们所有人还必须负有维持完全、相互尊重和富有成效的工作场所的责任。

对同事诚实正直

遵守基本人权

Avnet注重并致力于在所有业务操作中，包括我们供应链的各个环节中，保护基本人权。公司规定了合理的工作时间，向我们的员工、承包商和临时工支付合理的工资。我们绝不使用，也无法容忍他人使用强迫劳动或贩卖人口，包括剥削儿童。我们不剥削儿童，遵守童工法律。我们绝不在知晓实情的情况下与违反上述政策的客户、供应商及其他商业伙伴开展业务。如果您有理由相信业务合作方人员从事强迫劳动、贩卖人口或使用童工，请立即向[法务部](#)报告其不当行为。有关更详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《全球人权政策》。

Avnet支持并实施《[负责任商业联盟 \(RBA\) 行为准则](#)》。同样，我们鼓励供应商也遵守相同的标准，如我们的[全球供应商质量手册](#)和供应商行为准则中所述。Avnet也是《联合国全球契约》的签署方，遵守冲突矿产相关法律。此外，Avnet始终致力于在我们的业务和供应链中遵守任何尽职调查义务。

培养多样性、平等和包容性的环境

Avnet致力于培养和维持多元化、平等和包容性的工作场所，促进尊重、欣赏和接受所有人。我们都应该尊重彼此，更加关注彼此的反应，包容和鼓励多元文化的不同背景、经验和想法。在Avnet，我们会根据个人的优缺点、经验、业务需求及其他与工作相关的标准做出工作决策。我们不会因种族、族裔、肤色、国籍、性别（包括怀孕）、婚姻状况、宗教、年龄、心理或生理缺陷、健康状况、性取向、性别认同或表达、基因信息、兵役状况或任何其他法律保护的征特征非法歧视任何人。

我们对多样性、平等和包容性的承诺建立起了高绩效的工作环境，尊重和重视个体差异，为所有人开辟道路以实现更多参与和取得更大的工作成绩。所有人都应该支持和鼓励Avnet内部的多样性。

有关更详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《人力资源政策》，包括《平等机会、多样性和包容性政策》。

禁止工作场所中的骚扰

作为我们对专业的工作环境承诺的一部分，员工不得威胁、恐吓、胁迫或以其他形式干扰访客或其他员工的工作。我们也绝不

容忍骚扰。骚扰可为生理或心理上的性骚扰或无性骚扰，一般来自同事、主管人员或商业伙伴。骚扰会不合理地影响当事人的工作成果或制造有恐吓性的、不友好的工作环境。这可以是重复的一系列小事或单一的大事。性骚扰包括不受欢迎的性要求，要求“性”方面的施惠及其它带“性”性质的言语或实际行动。此外，公司绝不容忍任何个人或团体的欺凌或恐吓行为。有关更详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《人力资源政策》。

如果您觉得受到了歧视、骚扰或欺凌，应及时向合适的人员如人力资源代表、行为准则顾问或道德与合规办公室报告此事。如果您有劳资协议会，也可以向员工代表报告。投诉将会得到及时、彻底的调查，并被授予适当的纠正措施。您也可以在法律允许的地方匿名进行报告。

请记住，如果您本着真诚和善意的原则报告骚扰或歧视，或配合骚扰或歧视调查，Avnet不会对您实施任何报复。如果出现报复，我们会对此类报复行为及时采取纪律措施，惩罚实施报复的个人，包括与公司解除雇佣关系。

在公司主办的或相关的仪式和活动中，不管是在现场还是在异地，我们必须一直表现专业。我们绝不：

- 强迫任何人饮用酒精饮料。
- 采取任何相当于性骚扰或其他骚扰或非法歧视的行动。
- 使用有意冒犯业务合作伙伴或同事的语言。

公司赞助的活动绝不能因法律保护的征特征拒绝接纳或贬低他人。

维护工作安全与健康

我们努力维护安全的工作条件，并遵守适用的健康和安法律法规。我们都有责任保护自己和周围人的健康和安。我们的作为或不作为可能会造成严重后果，因此请熟悉安全规则并始终遵守这些规则。立即向您的经理或人力资源部报告任何不安全的情况。此外，还应当向您的经理和人力资源部报告任何与工作相关的伤害或疾病。及时报告工伤和疾病有助于确保获得所需的治疗，在某些地方，这是法律所要求的。这样还可以为Avnet提供信息，以确保采取措施消除造成伤害或疾病的原因。有关更多信息，

对同事诚实正直

请查看当地安全政策，这些政策为我们业务中面临的大多数安全问题提供了指导准则。

建立无毒品的工作环境

本公司致力于提供无毒品、安全和可靠的工作环境。因此，严禁在公司场所、公司班车或在异地开展公司业务时、包括在公司活动中、非法制造、消费、分配、持有或使用毒品。除此之外，还禁止在上述地址或情况中使用、饮用、分配或持有酒精饮料。在特定情况下，在公司场所或异地开展公司业务时（如商务晚宴）适量饮酒是允许的，但您必须展现出良好的判断力。

如违反无毒品和酒精政策，我们会采取纠正措施（包括解除雇佣关系），您也要承担一定的法律后果。使用、持有、制造、购买、出售或转让违禁毒品是犯法的。违反这些法律可能会导致刑事起诉、罚款和监禁。Avnet会没收在工作环境中发现的违禁毒品，并通知执法部门。

根据当地法律，如拒绝提交机密药物或酒精测试的合理要求，需要时会终止雇佣关系。

若知道任何违禁饮酒或与毒品有关的活动，应联系人力资源部或经理。Avnet不会对本着真诚和善意原则报告此类活动的员工进行报复。

问： 我的经理可能对潜在的新员工有种族歧视。她多次在我面前取笑面试者，告诉我她可能要雇用不太够资格的人。办公室里没有任何其他人听到这些笑话或她的评论，如果我要说出她的所作所为，恐怕经理会让我不好过。我该怎么办？

答： 您的经理的行为似乎构成歧视。Avnet禁止任何基于法律保护特征的歧视行为。您说出这件事，这样做是对的，不该害怕遭到经理的报复。如果匿名报告让你感觉更舒服一些且当地法律允许的话，您也可以[通过道德举报热线](#)匿名报告。如果您遭到报复，请向人力资源部报告。



对同事诚实正直

保护个人数据和尊重隐私权

各种数据保护和隐私法律适用于Avnet。这些法律管理个人数据或信息的存储和使用，包括姓名、地址、(家庭) 电话号码、薪资信息、身份证号、职务或其他信息，这些信息在某些隐私法中甚至可以间接识别个人身份。它包括与任何人相关的信息，包括我们的员工、业务合作伙伴、供应商和访客。

请记住，在收集、存储、修改、传递、屏蔽、清除、透露或使用个人数据或信息时，我们有责任遵守与处理此类个人数据或信息相关的Avnet政策、程序和协议，以及适用于工作所在地的隐私法和数据保护法。除非是公司政策和适用法律规定的有限情况，否则我们不得向公司之内或之外的任何人员透露此类信息。

如果不明确与个人数据或信息相关的责任或对什么样的信息可称为个人数据或信息存有疑问，请联系[法务部](#)，数据保护官或团队（如果适用）或[道德与合规办公室](#)。有关更详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《全球数据隐私政策》。

此部分内容不禁止员工讨论或分享聘用条件和条款或参与受劳动和就业法规保护的活动的。

行业关系

Avnet 认为，管理层和员工之间的直接沟通是发现和解决工作场所问题的最高效、最有效方式。Avnet还尊重所有员工参加组织、自由结社、委派代表、集体谈判等受保护活动的合法权利。Avnet遵守适用的劳动关系法律，不从事不公平的劳动做法，如妨碍员工的合法代表权或集体诉讼权。本行为守则的任何规定均无意限制或阻碍行使合法的员工代表权或集体谈判权。

问： 我的一个同事呼吸中有酒气，做事有一点怪。他看上去是在正常工作，但是我觉得他在午餐时间喝酒了，我非常担心。我应该说些什么吗？

答： 是的。如果您觉得同事的行为影响了别人的工作，您有责任报告此事。让人力资源部或经理知道您所关心的问题，实际上是在防止同事受伤，维护Avnet的安全标准。

对客户、供应商及其他第三方诚实正直

在广告和销售中保持诚信

我们经常提供市场营销和广告信息，指导客户，提高对我们产品和服务的认识，并招聘新员工。我们提供的所有 Avnet 产品和服务的信息必须明确、真实。我们有责任如实、准确地进行沟通，帮助客户更好地理解合同条款，包括产品规格、进度、价格和责任。

我们运用合法和合乎道德的方法收集市场和竞争者信息。上述方法包括新闻媒体、网络和公开的数据库、行业杂志及其他非保密来源。我们不会通过非法或不道德的手段获得或接受竞争者的商业机密或其他机密或专有信息。收集市场和竞争者信息时，我们会准确地阐明我们是 Avnet 员工。我们尊重竞争者及其他人的权利和财产。

遵守合同

Avnet 努力使所提供的服务和产品满足我们对内外客户作出的承诺。为达到这个目标，我们通过定义、理解、同意和满足客户的要求。任何人都不得提供不符合规定合同中规定条款的服务或产品。

问：我正在和 Avnet 现有客户洽谈合同。他希望我在合同上加一条声明，保证所有的产品都符合特定规范。我不确定产品是否能够达到要求，但是基于快速研究，如果需要，我相信产品可以符合规范。然而，我不想做出书面承诺。我可以向这个客户作口头保证，而不将其写入合同吗？

答：不可以。与客户、供应商或其他商业伙伴谈判时，必须做出真实的声明，包括任何口头声明或所作出的承诺。您应该和客户说明这点：您不确定产品是否符合指定的规范，并且可能需要他人的协助以进行确定。



对客户、供应商及其他第三方诚实正直

作为讲道德规范的公司，我们的声誉是我们最宝贵的资产之一。我们与客户和供应商做生意的方式决定了我们是否能保持与他们的关系，是否能保持良好的声誉。因此，我们必须诚实、公平地对待所有客户和供应商，并尊重他们。

对客户、供应商及其他第三方诚实正直

与第三方公平交易

我们努力与供应商建立良好的工作关系。同时，我们鼓励和重视良性商业竞争。因此，我们应根据以下客观标准作出购买决定：

- 价格
- 质量
- 及时供货
- 服务
- 声誉(包括诚信、企业社会责任和可持续发展)

此外，我们绝不向供应商谋求互惠互利，因为这种安排可能非法。换言之，我们不会告诉供应商“只有当他们同意购买Avnet商品或服务时，Avnet才会购买他们的商品或服务”。

与政府及事业单位合作

当客户是政府或者事业单位时，也要遵守公司的诚信经营标准。但是，上述标准需符合特殊规则。世界各地的国家/地区和地方政府拥有不同的特定采购法律和法规，保护公众利益。这些法律一般禁止或严重限制向政府官员或国有或受国家/地区控制的实体的员工送礼，提供招待和旅行。这些法律也常常适用于雇用当前或最近退休官员及其家属，以及对目标决策有不当影响的任何行为。许多其他法律严格管理应用于履行政府合同和分包合同的会计和账单惯例。

无论我们位于世界哪个地方，上述法律适用于所有人。如果您和政府官员和合同打交道，您有责任了解并遵守适用的法律和法规。以下为与政府和政府承包商做生意时的一些主要要求：

- 清晰、准确地进行沟通，各方都应了解合同条款，包括产品规格、进度、价格和责任。
- 按照承诺交付产品，提供服务。未经政府机构或政府承包商事先书面授权，Avnet不会偏离合同规范，包括产品、部件、测试或其他商品。
- 某些法律(如美国《反海外腐败法》)和政策(如《全球反腐败政策》)严格限制向政府人员提供饮食、招待、礼品、酬金及其他有价值的东西。因此，除非取得适当批准，不得向政府人员给予或提供任何这些物品(虽然商务会议是一个例外情况，其间可提供象征性的茶点)
- 不得向政府机构、官员或员工或与之相关的第三方支付公司或个人资金，以进一步洽谈业务。
- 不得提供或接受任何形式的回扣、贿赂或隐藏付款；禁止内容包括疏通费(有时称为“润滑金”)。请参阅[政策中心](#)中的《全球反腐败政策》。
- 签订合同前，绝不向政府官员或承包商征求或获取专有或来源选择信息。

对客户、供应商及其他第三方诚实正直

- 确保提供给政府或政府承包商的账单准确，符合所有有关法律和法规。
- 无法直接依法付款时，不得将第三方用作支付（包括疏通费）渠道。
- 精心选择和审核中介机构、代理商、经销商和商业伙伴。对于那些没有遵守我们标准的人，我们必须避免与其开展业务。

如对适用于政府有关的交易行为标准有疑问，请在采取任何行动前，联系[法务部](#)或[道德与合规办公室](#)。

遵守反托拉斯和竞争法

我们遵守生意所在国的公平竞争法律。这些法律旨在促进自由和开放的竞争。不合理地减少企业竞争的协议是反托拉斯法的核心问题。此类协议会让公司及代表公司的员工受到严厉的民事和刑事惩罚。

一般来说，任何一个或多个竞争者（或甚至一些单方面行为）的协议或协商（无论书面或口头）如果限制了竞争，则都是非法的。即使没有制定书面或口头合同，单从行为中也可得出此类协议。与竞争者在以下任何主题上达成协议都是违法的：

- 定价（价格操纵）
- 定价政策或策略
- 销售条款或条件
- 产品产量
- 折扣和促销活动
- 市场配置
- 是否与客户或供应商做生意，或与其做生意的方式
- 工资（工资操纵）
- 招聘（“不挖人”）

问： 如果我不对当地官员行贿，我可能会失去一笔大合同。我知道公司一直在做生意时坚持诚信原则，但是贿赂在这一带是常见做法。我可以破例获得业务吗？

答： 不可以。Avnet宁愿失去这单生意，也不要行贿或其他不正当手段获得这项业务。没有合同值得违反法律或商业道德的高标准。它对公司声誉和信誉的长期潜在破坏远远超越了签订合同取得的短期收益。

对客户、供应商及其他第三方诚实正直

与竞争者谈论 Avnet 的生意或竞争者的生意都属于违反公司政策的行为，可被视为反竞争活动。禁止的活动有：

- 限价：竞争者之间达成协议，抬高、降低或稳定价格。任何人不得在公布哪个价格信息期间与竞争者进行任何直接或间接讨论。
- 市场部：竞争者之间达成协议，划分客户、产品类型、地理区域或技术。
- 集体抵制和拒绝交易：竞争者之间达成协议，拒绝与某些客户或其他竞争者进行交易。
- 联合促销：如果卖方在产品或服务上拥有相当大的市场份额，当买方购买单独产品或服务时，卖方向其联合出售同类产品或服务。

此外，许多国家/地区已限制规定或控制转售价格。

与某一客户或潜在客户终止关系或拒绝向其出售前，如果不是根据客户信誉或根据接受合同条款的意愿，而是根据其他标准作出此决定，请联系[法务部](#)。虽然我们可以自由选择客户，但是终止交易或拒绝出售可能会导致实际或声称的违反竞争法行为。

有关更详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《全球反垄断与竞争政策》。

行业协会会议

由于行业协会会议涉及到竞争者的参与，此类会议会提出特殊问题。如果参加行业协会会议时，有人试图谈论上面列出的任何反竞争行为，应立即制止讨论并向[法务部](#)报告此事。通过明确和严正反对反竞争谈话，杜绝 Avnet 和我们自己违反反托拉斯和竞争法的行为。



确保第三方信息的安全

洽谈业务时，我们经常需要与客户、供应商或业务合作伙伴交换机密和专有信息，也会收到客户或供应商的机密和专有信息。此类信息仅可在双方签订书面保密协议后，才可进行交换。我们有义务保护所收到的机密信息。这就是说：

- 绝不使用机密或专有信息谋取私利，也不为 Avnet 谋取该信息向 Avnet 公开的目的以外的利益。
- 透露 Avnet 收到的信息时，需严格遵守适用的法律要求及 Avnet 所承担的合同承诺。如对机密或专有信息存有疑问，应向[法务部](#)咨询。

/ 对股东诚实正直

维持财务帐簿和记录的透明度

作为一家美国上市公司，Avnet必须向美国证券交易委员会呈递报告和文件，发表其他公共沟通。此外，我们还必须准确地记账，使其符合特定报告标准。我们努力在此类文件和其他公共沟通中全面、公平、准确、及时和清晰地公开信息。为秉持这一承诺，每个人都必须确保公司的财务记录和报告符合所有适用的法律、公认会计原则和公司政策。

公司记录是履行财务、法律和管理义务的关键。为确保精度与可靠性，我们必须悉心、诚实做好所有记录和数据条目。此类记录包括：

- 销售报表
- 客户发票
- 采购订单
- 运输记录
- 费用收据
- 时间表
- 其他业务相关的信息

我们记录的所有财务信息必须反映实际交易。我们决不能为了任何目的建立未公开或未记帐的基金或资产。公司维护内部控制系统，合理保证交易：

- 符合管理授权
- 以适当的方式进行记录，维护资产问责制

请注意，规避这些必要的程序会违反公司行为准则和公司政策。

记录披露和保留

我们会对客户和员工记录进行保密，将其视为公司资产。这些记录会得到保护，只有经Avnet合理授权，或法庭颁令或传票需要时才可公开这些记录。如果您收到一张传票或其他关于出示文件或信息的法律要求，或对发布的Avnet记录有任何疑问，请立即将其送往[法务部](#)。

我们按照法律和公司记录保存政策保留公司文件。

避免内幕交易和透露内部信息

内部信息是关于上市公司的计划或财务的事实，尚未向股东披露，可能会给拥有该信息的人带来不公平的交易优势。换言之，内部信息是：(i) 重大的，及 (ii) 公众通常无法获得的。

如果某类信息会影响 Avnet 的价值或其他公司证券，或影响任何人购买、持有或出售证券的决策，那么此类信息就被称为“重大信息”。重大信息包括：

- 盈利业绩和指导
- 合并和收购
- 股息
- 新产品发布
- 管理中的变化
- 获得或失去重要的客户或供应商合同

利用重大非公开信息是非法和不道德的。如果您掌握 Avnet 或其他公司的内部信息，您必须在此信息成为公开信息后才可买卖该公司的股票。上述信息向公众公开后，您必须等一段合理时间后，一般为三天，才可采取行动。同样地，您不得“提示”别人，利用此信息进行交易。需要清楚的是，股票交易指的是在公开市场中买卖任何类型的证券，包括交换交易期权和普通股。有关更详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《内幕交易政策》。

对股东诚实正直

任何Avnet的公开声明可被视为重大信息。因此，Avnet只会通过投资者关系部或公共关系部回复所有新闻界或投资团体（分析家或当前或潜在的股东）的来电。除非得到特别授权，员工不得代表Avnet同媒体或投资团体交谈。有关更详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《外部通信政策》。

配合政府调查

我们配合政府当局的合理要求，帮助其了解我们的业务信息。同时要注意，公司有权享有法律提供的一定保障，包括第一次接触的法律顾问代表。有时，上述当局也会要求公司提供隐私法或律师当事人特权保护的信息。在这种情况下，我们有义务在回应此类记录请求时确保隐私。有关其他详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《回应政府查询及调查的政策》。

如果政府机构要求您安排采访Avnet代表，或要求您提供资料、文件副本，或访问文件或记录，请立即向[法务部](#)汇报这些要求，以便Avnet自行应对。但请勿改变、删除或损坏可能与政府请求或调查相关的任何数据、文档、文件或记录。法务部会负责审查要求，提供相应材料。

始终如一地代表公司

为保持诚信，我们与公众沟通Avnet财务状况和计划时必须清楚、一致。我们与新闻媒体和投资团体成员的交往必须准确地反映公司的目标和状况。因此，您不得代表Avnet发表公开声明，除非您被授权这么做。Avnet会通过投资者关系部或公共关系部回复投资者、证券分析家、新闻界或其他关键公共联系人的任何请求，无论该请求是正式还是非正式的。至于政府官员或律师的请求应送交[法务部](#)。

问：在Avnet工作，我最近才知道公司的一个商业伙伴正在面临重大诉讼。此信息还未公开，但我很高兴发现了这一点；我正好持有这家公司的大量证券。我可以抛售这些股票，避免赔钱吗？

答：不行。您通过在Avnet的工作无意中发现这个内部信息。内部交易法禁止根据此类内部信息买卖Avnet或其商业伙伴的证券。同样地，您必须避免与他人分享此类信息。

/ 对社区诚实正直

促进可持续发展和保护环境

我们致力于保护业务开展地区的自然环境和社区，以及识别并尽可能降低我们对环境的影响。为履行我们的承诺，我们制定了减少温室气体排放的全球公司目标，并努力符合适用的环境法律和法规。Avnet绝不会在知情情况下与违反这些法律法规的供应商开展业务。我们都必须负起责任，认识环境问题，有疑问时征询[全球环境、健康和安全 \(EHS\) 部](#)或[法务部](#)的建议。

环境法律和法规涉及到各种领域。其中包括：

- 有害物质和废物的处理、存储、清理和运输。
- 温室气体和其他排放物。
- 水系统污染和水管理。
- 能源利用监督和减少。
- 在产品或业务中使用受管制物质。
- 环境问题的记录、许可和报告。
- 公司产品对环境的总体影响。

环境要求各不相同，视情况而定。这些要求包括以下几个特殊程序：获得许可，进行研究，发布报告，采取某些行动或避免某些行动。我们负责对适用于工作的特定要求寻求建议。

您的设备或业务单位可能已制定相应环境准则，适合您的具体情况。如果没有，请联系[全球环境、健康和安全部](#)或[法务部](#)，寻求帮助。您应特别注意环保合规问题，介入以下任何活动时应寻求指导：

- 使用、储存或处理石油产品、废品或有害物质，包括装有此类物质的容器。
- 操作或维护使用石油产品或含有有害物质的设备。
- 装运或运输含有有害物质(如电池)的产品。
- 购买、租赁或改造房地产。

Avnet还努力遵守适用的公司可持续发展尽职调查要求。如果您对 Avnet 的环保实践感到担忧，请联系[全球环境、健康和安全部](#)或[法务部](#)。请记住，违反环境法会使当事人和 Avnet 受到重大法律后果。有关更详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《公司环保政策》。



对社区诚实正直

在市场竞争中，在我们经营业务的社区展示诚信这一点很重要。这包括参与环保实践以及支持和回馈我们的社区所做的努力。

对社区诚实正直

支持生活和工作所在社区

Avnet鼓励我们回馈社区，支持志愿服务。但是，我们必须维护适当的商业环境，防止干扰工作和对他人带来不便。因此，参加外事活动和事件时，我们：

- 未经人力资源事先书面批准，不得在 Avnet 拥有或租赁的财产上或在Avnet工作地点张贴布告或其他书面材料。
- 不得在工作区域传阅或分发与Avnet 业务无关的书面材料。
- 不得在工作时间打扰同事，包括代表任何俱乐部、协会、政党、宗教团体或其他团体招揽人员。
- 不得于任何时候在Avnet公司内出售或试图出售产品或服务（慈善或非营利组织销售产品除外），但是，销售此类产品不得干扰自身和同事的工作，我们也不应强迫员工购买产品。
- 不得出于任何原因邀请或允许非Avnet员工的其他人在公司内分发材料，销售商品或服务或征求财政捐款。

有关更多信息，请参阅[政策中心](#)中的《慈善捐款政策》。

Avnet允许现场拜访外部供应商，向Avnet员工提供的额外利益一般不向公众公开。但是，他们必须与本公司签下书面协议。提高Avnet员工健康和福利的外部供应商也同样如此，且要获得相应Avnet主管批准。

参与外界的政治活动

正如我们鼓励通过慈善事业回馈社区一样，公司也支持我们参与政治进程的权利。但是，我们必须牢记只能在业余时间牺牲自己的利益参与外界的政治活动。我们绝不使用Avnet财产、设施、时间或资金参与外界的政治活动。同样地，您不要期望因政治性捐款获得直接或间接的补偿。如有任何问题，请向[法务部](#)寻求指导。有关更详细信息，请参阅[政策中心](#)中的《政治性捐款和活动政策》。

AVNET
CARES 



/ 豁免、确认和资源

行为准则和法律

行为准则概述了Avnet对其员工、高管和董事的道德行为的期望。准则的相关规定需遵守适用法律和劳动协议。

豁免本行为准则

本公司不会向任何人给予豁免，免除他们遵守本行为规则中任何规定的责任。但是，如任何人觉得自己应该获得豁免权，请与首席道德与合规官讨论这件事情。然后，首席道德与合规官可能会批准豁免要求，或向公司的道德评定小组或董事会的管理委员会提出建议。关于公司执行管理层成员、高级财务管理层成员或董事会成员能否对此行为准则作出修改和豁免只能由管理委员会决定。Avnet会根据法律要求或股票交易规定及时公开拥有豁免权的人员。

确认书


作为Avnet的员工、高管和董事，我们应签订一份确认书，确认我们收到本行为准则及其代表的公司强制性政策。作为雇佣条件，新员工需签署此确认书。

支持本行为准则并参加相关培训是我们在Avnet工作的重要组成部分。Avnet作出雇佣有关的决定时（包括雇用、晋升和赔偿），也会将是否遵守本行为准则纳入考虑因素之列。

资源

欲直接联系道德与合规办公室,请发送电子邮件致 ECO@avnet.com. 欲寻求指导或报告疑虑:

- 通过行为准则顾问, 请前往: [Need a CCA?](#)
- 通过道德举报热线, 请前往: [Ethics Alertline](#)



AVNET

Speak up!


Have a work-related compliance or ethics question?
Ask us.

See, hear or suspect something ethically questionable?
Tell us.

Contact the Ethics & Compliance Office at
ECO@avnet.com.

Confidential support also available 24 hours a day, 7 days a week by
visiting online at avnet.alertline.com or avnet.me/ECO for telephone
numbers in your region.

You can access the Ethics Alertline by scanning the below QR code.



Copyright © 2023 Avnet, Inc. AVNET and the AV logo are registered trademarks of Avnet, Inc. All other brands are the property of their respective owners.

